



ZKL GROUP



VÝROČNÍ ZPRÁVA KONCERNU ZKL

2018

Obsah

O koncernu.....	3
Úvodní slovo generálního ředitele	4
Současná organizační struktura	6
Významné investice	8
Obchod a marketing	9
Obchodní aktivity roku 2018.....	9
Posilování image značky ZKL	10
Budování značkové prodejní sítě	12
Technický rozvoj, inovace, výzkum a vývoj.....	13
Systém řízení jakosti a ochrana životního prostředí.....	15
Politika jakosti koncernu ZKL	15
Ochrana životního prostředí.....	17
Personalistika.....	18
Personální vývoj	18
Komplexní podnikové vzdělávání a rozvoj zaměstnanců ZKL Group	20
Konsolidované výsledky skupiny ZKL.....	22
Zpráva auditora	29

O koncernu

Koncern ZKL vznikl integrací českého ložiskového průmyslu s více než sedmdesátiletou tradicí, zajišťující výzkum, vývoj, výrobu a prodej ložisek ZKL. Vznik koncernu je datován k 1.7.1999. Dnes je ZKL největším výrobcem velkorozměrových soudečkových, speciálních a dělených ložisek ve střední Evropě.

Koncern ZKL integruje dva výrobní závody v Brně a Klášterci nad Ohří a dále specializované akciové společnosti ZKL - Výzkum a vývoj, a.s. a obchodní společnost ZKL Bearings CZ, a.s. Díky vlastnímu výzkumu a vývoji je společnost ZKL schopna analyzovat vnitřní geometrii valivých ložisek, provádět výpočty kontaktního napětí či zdokonalovat parametry valivých ložisek všech typů. Výzkum a vývoj dále řeší projekty technického rozvoje inovačního procesu a rozšiřování výrobního sortimentu.

ZKL je osvědčeným a spolehlivým dodavatelem s certifikací pro celou řadu průmyslových podniků. Vyráběný sortiment standardních a speciálních ložisek značky ZKL plní ty nejnáročnější požadavky zákazníků v široké oblasti jednotlivých průmyslových odvětví, jako jsou např.: hutnictví, energetika, těžké strojírenství, těžba a zpracování surovin, automobilový průmysl, doprava, zemědělství a mnoho dalších.



Úvodní slovo generálního ředitele



Vážení obchodní partneři,

jsem velice rád, že Vás mohu pozdravit na začátku léta 2019, které je spojeno nejen s přípravou dovolených, ale i vydáním Výroční zprávy koncernu ZKL za rok 2018 na základě dokončení statutárního auditu roční účetní závěrky. Výsledky, kterých jsme dosáhli, vyplývají z přehledu základních ukazatelů roku 2018 ve srovnání s rokem 2017 a 2016.

Ukazatel	2016 skutečnost	2017 skutečnost	2018 skutečnost	Index 2018/2017	2019 plán
Tržby (v TCZK)	1 068 643	1 053 295	1 068 895	1,01	1 176 997
Provozní výsledek hospodaření (v TCZK)	-9 393	6 204	39 391	6,35	75 600
EBITDA (v TCZK)	96 194	122 948	128 333	1,04	164 600
Produktivita (Přidaná hodnota / Osobní náklady)	1,32	1,30	1,29	0,99	1,47

Z porovnání je zřejmé, že v roce 2018 došlo ke zlepšení výsledků, a to zejména v oblasti produktivity práce a efektivního řízení výrobních procesů. Přestože produktivita práce dle srovnání je více méně na stejné úrovni, měřeno ukazatelem přidaná hodnota/osobní náklady, je nutné uvést, že zlepšení spočívá v redukci počtu zaměstnanců, nutnosti jejich stabilizace zvýšením jejich hodinových výdělků a nových forem odměňování zaměřených na podporu výkonu zaměstnance. Zvýšení výdělků v dělnických profesích bylo v řádu 15-20% proti roku 2017, a to jak ve výrobním podniku ZKL Brno, a.s., tak i v ZKL Klášterec nad Ohří, a.s. Práce se zaměstnanci, jejich stabilizace a motivace je v současné době základem úspěchu podnikání ve strojírenství.

V roce 2018 jsme vytvořili řadu nových obchodních příležitostí, které ovlivní pozitivním způsobem naše výsledky v roce 2019. Mezi úspěšné projekty 2018 mimo jiné patří:

- vývoj a prodej ložisek pro domíchávače betonu,
- ložiska pro větrné elektrárny s výkonem 5,2 MW,
- železniční ložiska pro lokomotivy a vagóny,
- rozšíření sortimentu axiálních kuličkových ložisek do průměru 400 mm,
- těsněná soudečková ložiska do prašného prostředí.

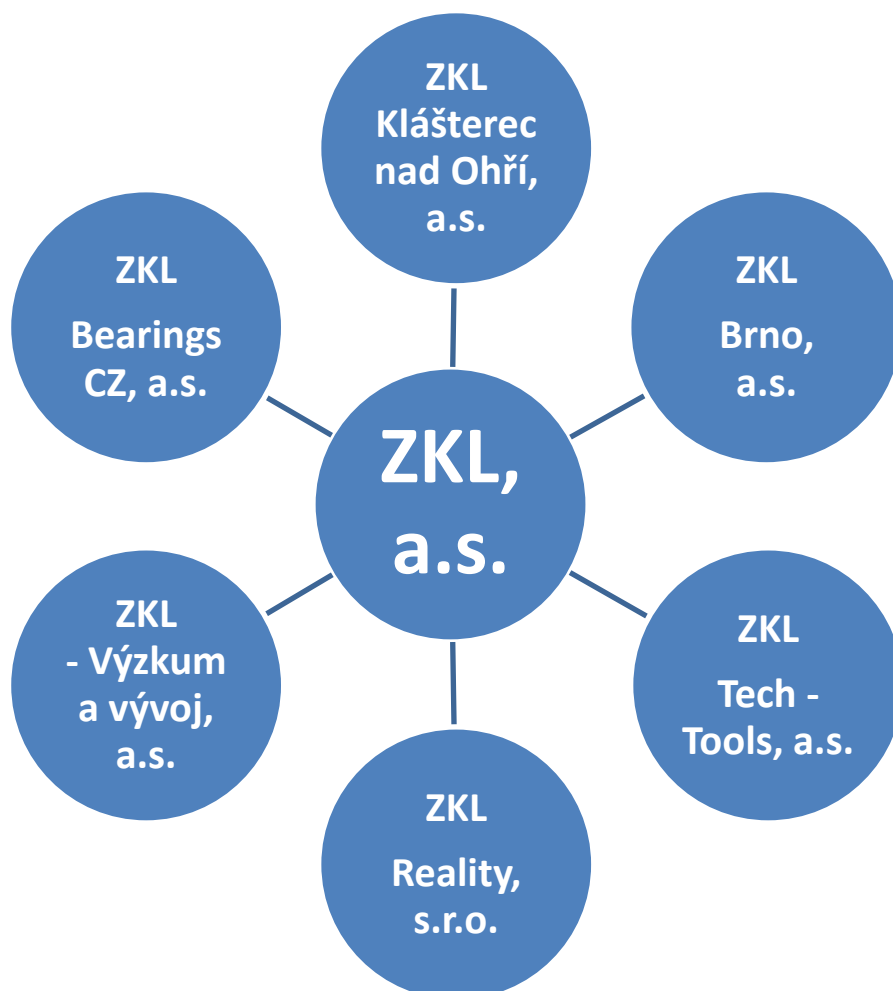
Kromě vývoje nových projektů je nutné zmínit i investice do nových technologií, které přináší mimo nových výrobních kapacit i vyšší přesnost výroby ložisek a jsou základem růstu produktivity práce. Ve spolupráci se softwarovými firmami jako SAP a AV Engineering připravujeme projekt automatizace spočívající v dálkovém řízení strojů. Princip je ten, že oči

a dohled operátora stroje nahradí čidla, scannery aj. technické prostředky, které budou hlídat chod stroje a samotný proces obrábění nebo broušení. Tato řízení mají jeden společný cíl, a to eliminovat nedostatek kvalifikovaných technicky vzdělaných zaměstnanců pro práci ve strojírenských podnicích a současně přilákat mladé techniky do výrobních hal a zvýšit tak atraktivitu technické práce.

Výše zmíněných cílů je však možné dosáhnout pouze ve spolupráci s našimi zákazníky. Proto si Vaší spolupráce nanejvýš vážíme. Chceme stále více zlepšovat naše služby související s prodejem výrobků a dodávat na trh nová inovovaná ložiska. Tímto způsobem bych Vám všem chtěl poděkovat za spolupráci v roce 2018 s přáním další širší spolupráce v příštích letech.

Ing. Jiří Prášil, CSc.
Generální ředitel

Současná organizační struktura



PŘEDSTAVENSTVO

Předseda představenstva: Ing. Jiří Prášil, CSc.
Členové představenstva: Ing. Lada Serreli
Ing. Jan Otoupalík

ZKL, a.s.

Jedovnická 8, Brno
e-mail: head@zkl.cz
IČ: 25568353

bilanční suma: 1 095 477 tis. Kč
roční obrat: 33 212 tis. Kč

ZKL Brno, a.s.

Trnkova 2969/123, Brno
e-mail: chief@zkl.cz
IČ: 25507851

stěžejní předmět činnosti:
výroba soudečkových, válečkových,
kuželíkových a speciálních ložisek
bilanční suma: 844 626 tis. Kč
roční obrat: 371 359 tis. Kč

ZKL Klášterec nad Ohří, a.s.

Nádražní 214, Klášterec nad Ohří
e-mail: zkl@zklas.cz
IČ: 00152552

stěžejní předmět činnosti:
výroba kuličkových, kuželíkových
a válečkových ložisek do 400 mm.
bilanční suma: 514 525 tis. Kč
roční obrat: 483 158 tis. Kč

ZKL-Výzkum a vývoj, a.s.

Jedovnická 8, Brno
e-mail: diroff@zkl.cz
IČ: 25558480

stěžejní předmět činnosti:
vývoj valivých ložisek
a speciálních rotačních uložení strojů
bilanční suma: 24 476 tis. Kč
roční obrat: 16 908 tis. Kč

ZKL Bearings CZ, a.s.

Líšeňská 2828/45, Brno
e-mail: zkl@zkl.cz
IČ: 25088637

stěžejní předmět činnosti:
nákup a prodej valivých ložisek
bilanční suma: 593 306 tis. Kč
roční obrat: 816 528 tis. Kč

ZKL Tech-Tools, a.s.

Osvobozená 215, Klášterec nad Ohří
e-mail: info@zklnaradi.cz
IČ: 25400240

stěžejní předmět činnosti:
výroba nástrojů a nářadí
bilanční suma: 47 197 tis. Kč
roční obrat: 35 059 tis. Kč

ZKL Reality, s.r.o.

Jedovnická 8, Brno
e-mail: uzb@uzb.cz
IČ: 25507729

stěžejní předmět činnosti:
pronájem a správa vlastních
nebo pronajatých nemovitostí
bilanční suma: 549 653 tis. Kč
roční obrat: 75 453 tis. Kč

Významné investice

Koncern ZKL neustále investuje do nových strojních technologií a zlepšuje výrobní procesy. Mezi nejvýznamnější investici roku 2018 se řadí nákup nového stroje na výrobu velkorozměrových ložisek. V ZKL Brno, a.s. byla v polovině roku instalována karuselová bruska RVU 1250/125 od francouzského výrobce BERTHIEZ. Tento stroj, který je určen pro broušení ložiskových kroužků do průměru 1300 mm, byl pořízen v rámci dotačního projektu CZ.01.1.02/0.0/0.0/15_014/0001097 Realizace vyvinuté technologie výroby dělených a více komponentových ložisek. Konfigurace stroje, včetně speciálně vyvinutých technologií, umožňuje obroušení všech ploch ložiskových kroužků pro soudečková, kuželíková, válečková a kuličková ložiska ve vysoké produktivitě a za dodržení všech kvalitativních parametrů, které se k jednotlivým typům ložisek vztahují. Nákupem tohoto stroje byly posíleny a doplněny stávající technologie a významně rozšířen technologický park ZKL Brno, a.s.



Mezi významné investice v závodě ZKL Klášterec nad Ohří, a.s. patří pořízení nové balicí linky od firmy IMANPACK. Balicí linka se skládá ze dvou základních technologií, fóliového balení na stroji MOONLIGHT a kartonování do krabiček na stroji MCTN 2000. Stroje navazují na stávající technologický tok výroby tj. laserový popis, konzervace a na výstupu pak popis zabalené produkce a expedice. Zavedení nové linky vede ke snížení časové a odborné náročnosti na provoz, přestavby a seřízení.



Obchod a marketing

V roce 2018 se podařilo prodej ložisek navýšit v přepočtu na CZK o 1,1 %. Při porovnání ve fakturačních měnách však došlo k výraznějšímu nárůstu, konkrétně v EUR o 5,2 % a v USD o 7,6 %. Obchodní plán společnosti nebyl nicméně splněn, neboť byl zásadně ovlivněn externími vlivy. Ty nastaly ve třetím čtvrtletí, kdy došlo k prudkému oslabení zahraničních měn (ARS, TRY a INR). Argentina, Turecko a Indie jsou tradičními odbytišti pro značku ZKL. Ve třetím čtvrtletí 2018 vývoz do těchto zemí zpomalil o 50 % nebo se dokonce i zastavil. Vzhledem k popsané situaci však hodnotíme výsledek roku 2018 pozitivně.

Obchodní aktivity roku 2018

OS 31 - LATINSKÁ AMERIKA

Hlavním odbytištěm je Argentina, která se na celkovém vývozu ZKL do Latinské Ameriky podílela v roce 2018 zhruba 70 % procenty. Argentina tak zůstává v rámci Latinské Ameriky dominantní, a to i přesto, že dovoz do země stále podléhá státní regulaci v podobě dovozních licencí. Distributorská síť je velmi kvalitní a stabilizovaná. Celé teritorium bylo v roce 2018 poznamenáno hospodářskou krizí právě v Argentině.

OS 32 - INDIE, SRÍ LANKA, NEPAL, JIŽNÍ ASIE

V Indii proběhla reorganizace obchodu, při které došlo ke změně z jednokanálového prodeje na vícekanálový. V roce 2018 se do Indie navzdory oslabování kurzu podařilo vyvézt zboží v hodnotě přes 150 mil. CZK. Důkazem správně zvolené strategie je meziroční navýšení prodeje o více jak 30 %.

OS 33 – EVROPA, SNS, AFRIKA

Významný nárůst prodeje se v roce 2018 podařilo realizovat do Anglie. Dále jsme rozvinuli obchod v Rusku, zejména v oblasti OEM (výroba kolejových vozidel). Naopak v Evropské části aktuálně ztrácíme hlavně vlivem levných dovozů z Číny.

OS 34 - VÝCHODNÍ ASIE, USA, KANADA

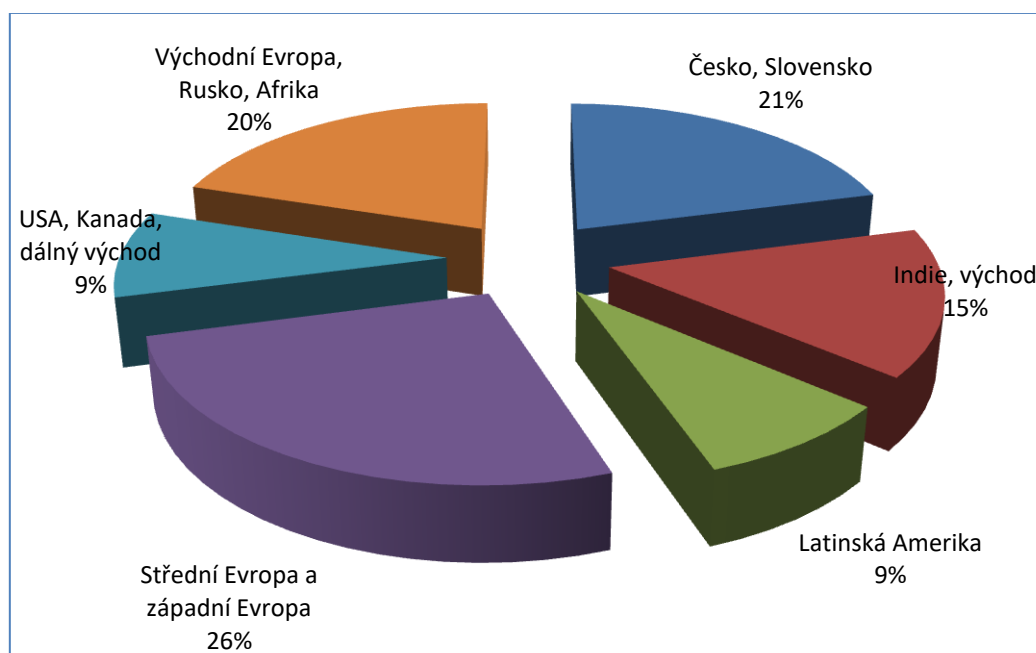
Ve východní Asii se nám podařilo uzavřít zakázky v hodnotě vyšší než 4 mil. EUR a tím byl dán základ do roku 2019. Došlo také ke drobné změně obchodního modelu, kde se více zaměřujeme na konečné zákazníky a prvovýrobce.

OS 35, OS 36, OS 39 – ZEMĚ EU

Jako dominantní zůstává pro ZKL domácí trh. Bohužel negativně se na tržbách projevila finanční situace tradičních českých podniků z těžkého průmyslu a také již

zmiňované levné dovozy čínského zboží. Pozitivně lze hodnotit přeplnění obchodního plánu v teritoriu OS 39 – západní Evropa a OS 36 – střední Evropa (mimo ČR a SR) především díky OEM projektům do větrné energie.

Rozložení tržeb dle obchodních skupin v roce 2018 ukazuje následující graf:



Posilování image značky ZKL

Koncern ZKL kontinuálně pracuje na rozvoji a prosazování své image. ZKL se účastnilo několika tuzemských i zahraničních veletrhů, např. veletrhů pro důlní průmysl v Latinské Americe EXPOMIN v Chile a EXPOMINA v Peru, největšího železničního veletrhu v Evropě InnoTrans v Berlíně a tradičního MSV v Brně a Czech Raildays v Ostravě.

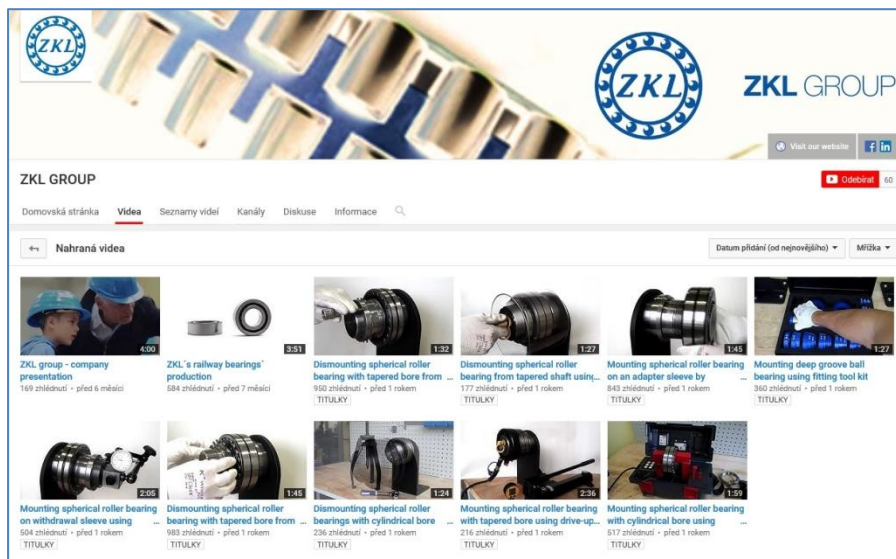


MSV Brno 2018



InnoTrans Berlín 2018

Rozvíjeli jsme aktivity směrem k odborné veřejnosti, kdy jsme začali více pracovat s firemním profilem ZKL na LinkedIn a Facebooku. Na konferenci distributorů byla prezentována videa zaměřená na vhodnou metodu montáže a nové video z výroby válečkových ložisek pro železniční program. Tato videa jsou k dispozici na nově vytvořeném profilu na YouTube a slouží jako on-line poradenství našim zákazníkům.



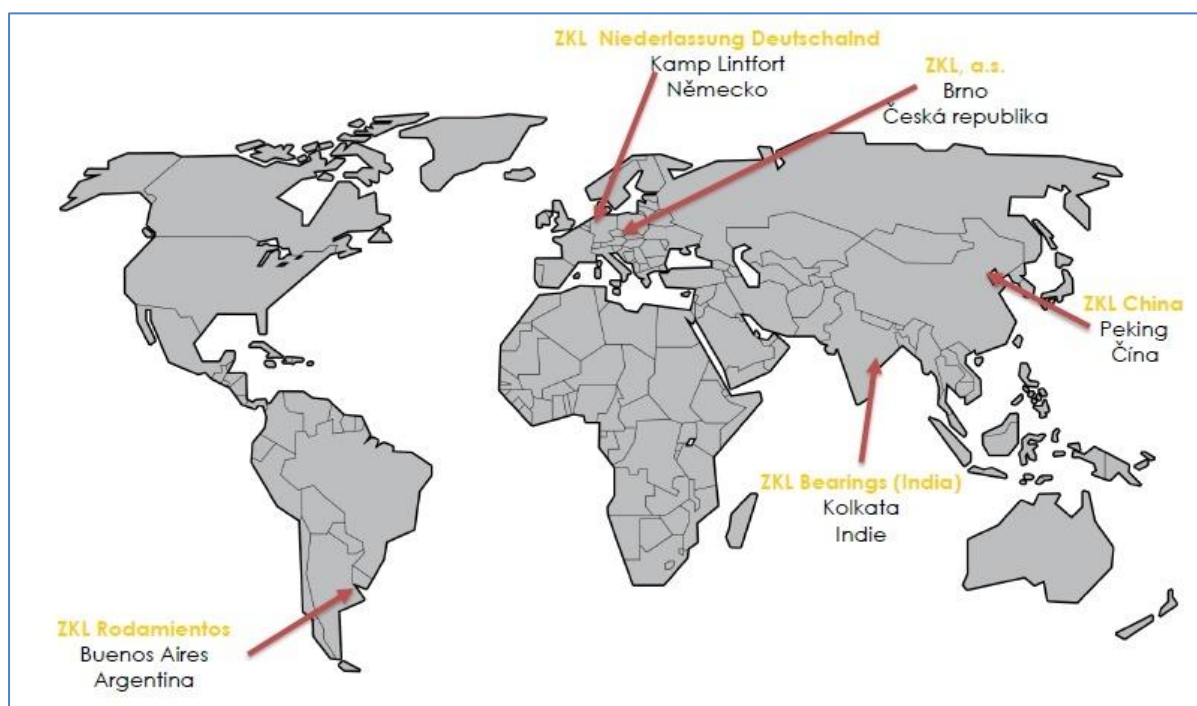
Z pravidelného hodnocení spokojenosti zákazníků vyplynulo, že k nabízeným produktům hledají stále častěji i služby související s profesionálním poradenstvím. Flexibilní reakce na vznikající potřeby zákazníků zajišťuje oddělení technické podpory prodeje (OTPP), které nabízí technická řešení při volbě odpovídajícího ložiska, účast při montážích speciálních a velkorozměrových ložisek anebo technická školení zákazníků i distributorů. Technická podpora prodeje také otevřela v roce 2018 novou školicí místnost sloužící k zaškolení na různé metody montáže. Daná školení vytváří lepší image značky a zvyšují povědomí jak u distributorů, tak u konečných zákazníků nebo OEM.



Budování značkové prodejní sítě

ZKL disponuje přímým obchodním zastoupením ve čtyřech zemích světa: Argentina, Čína, Indie a Německo. Mezi hlavní činnosti reprezentativních kanceláří patří podpora distributorů v oblasti technických otázek, propagace, řešení reklamací apod.

Autorizovaná distribuční síť koncernu ZKL se každým rokem rozšiřuje a autorizovaní distributoři jsou hlavním prodejním kanálem. ZKL se nadále zaměřuje na zvýšení podílu zákazníků z oblasti prvovýroby, a to zejména v zemích Evropské unie, stejně tak jako na zvýšení prodeje konečným zákazníkům.



Ing. Jiří Prášil
Výkonný ředitel ZKL Bearings CZ, a.s.

Technický rozvoj, inovace, výzkum a vývoj

Zvyšování konkurenceschopnosti ložisek ZKL je významným způsobem ovlivněno na jedné straně samotným vývojem, konstrukcí a zaváděním nových inovovaných typů ložisek do výroby, ale na straně druhé i vývojem nových technologických procesů týkajících se efektivní výroby ložisek. Řízení inovací je realizováno prostřednictvím plánu technicko-výrobního rozvoje (TVR), který je integrován do finančního plánu koncernu ZKL.

Náklady, které koncern ZKL investujeme do oblasti technického rozvoje v meziročním srovnání, ukazuje následující tabulka (hodnoty v tis. Kč):

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
ZKL Brno, a.s. Náklady na výzkum a vývoj	52 676	63 947	57 850	59 442	35 116	33 095	13 551	4 549	28 612	54 555
ZKL Klášterec nad Ohří, a.s.,	3 876	6 620	3 508	11 142	10 254	8 116	8 866	12 270	12 576	11 517
ZKL Výzkum a vývoj, a.s. Náklady na výzkum a vývoj	18 228	21 449	24 051	31 780	26 462	21 438	21 223	17 638	20 583	21 481
ZKL Tech-Tools, a.s. Náklady spec. nářadí	-	-	-	-	6 248	1 760	4 171	4 171	7 330	7 825
CELKEM	74 780	92 016	85 409	102 364	78 080	64 409	47 811	38 628	69 101	95 378

Koncern ZKL má vlastní výzkumně vývojovou základnu, jejímž hlavním nositelem je společnost ZKL – Výzkum a vývoj, a.s., která disponuje týmem zkušených konstruktérů a vlastní zkušebnou. Ve spolupráci s vysoce odbornými a zkušenými pracovníky z výrobních závodů je tak koncern ZKL schopen vyvíjet ložiska s vysokými užitnými vlastnostmi a optimalizovat výrobní procesy tak, aby vyrobená ložiska plně uspokojila potřeby zákazníků.

Při vývoji a konstrukci nových typů ložisek je v koncernu ZKL využíváno kombinace dlouholetého firemního know-how a moderních IT technologií. Jedná se zejména o návrh a optimalizaci vnitřní konstrukce ložisek výpočty MKP s využitím programu PATRAN/MENTAT/MARC, nebo výpočtů prováděných softwarem MathCAD a vlastními softwary vytvořenými na základě firemního know-how. Pro tvorbu výkresové dokumentace je využíván software Creo a správa konstrukčních dat probíhá v PTC systému Windchill.

V roce 2018 se pokračovalo s inovacemi jak v oblasti běžného sortimentu, tak v oblasti zákaznických ložisek. V oblasti běžného sortimentu se jednalo o zavádění výroby nových typorozměrů ložisek, které vycházejí ze stávajícího konceptu a doplňují aktivní sortiment ložisek dle aktuálních požadavků zákazníků. Jedná se zejména o radiální soudečková ložiska ve výkonové třídě New Force a to jak v otevřeném provedení, tak v provedení s těsněními a o železniční nápravová ložiska.

Kromě rozšiřování stávajícího sortimentu v oblasti běžných ložisek se koncern ZKL věnoval také oblasti speciálních ložisek, která jsou vyvíjena a konstruována na základě speciálních požadavků zákazníků a jsou určena pro konkrétní projekty. Zde se jednalo například o příčně dělená ložiska nebo axiální a radiální soudečková ložiska velkých rozměrů, jejichž vnitřní geometrie je speciálně upravena tak, aby tato ložiska splnila požadavky definované zákazníky. Takováto ložiska nacházejí uplatnění zejména v energetickém, železářském a těžebním průmyslu.

Výsledkem výše uvedených činností za rok 2018 jsou inovace realizované ve výrobních závodech koncernu ZKL uvedené v následujících tabulkách:

Inovace v ZKL Brno, a.s.

Tprm	Tprm	Tprm
22312EW33MH NF	29472EM NF	PLC 62-13-14.R
PLC 512-37.3	PLC 612-44	22228-2RSH TM NF
PLC 62-11-38	232/750CF C2 TPF 11548-17	232/750CF C2 TPF 11555-18
PLC 32-15-02.R	29468EM NF	22252-2RSH TM NF

Inovace v ZKL Klášterec nad Ohří, a.s.

Tprm	Tprm	Tprm
PLC 410-13.2.4	PLC 410-14.2.4	PLC 410-13 TPF 11510-14
PLC 31-10-17	PLC 31-11-14	PLC 411-20
PLC 411-21	B2-2206-2RSN_TM	

V roce 2018 byla činnost výzkumu a vývoje v koncernu ZKL zaměřena také na projekty výzkumu a vývoje nových typů ložisek a technologických procesů výroby ložisek. V oblasti vývoje nových typů ložisek se jednalo například o vývoj toroidních ložisek, nové generace axiálních soudečkových ložisek, železničních ložisek s prodlouženým servisním intervalem nebo zatěsněných soudečkových ložisek pro těžké provozy. V oblasti zlepšování technologických procesů se jednalo například o výzkum a vývoj technologie dělení ložiskových kroužků, výzkum a vývoj horizontálního lisování valivých elementů ložisek, nebo vývoj tepelného zpracování ložisek. Jedná se o dlouhodobé projekty, jejichž řešení bylo zahájeno v minulých letech a které jsou často řešeny v rámci podpory výzkumu a vývoje Ministerstva průmyslu a obchodu, programu TAČR Epsilon a Operačního programu Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost.

Ing. Jiří Šafek
Výkonný ředitel ZKL - Výzkum a vývoj, a.s.

Systém řízení jakosti a ochrana životního prostředí

Koncern ZKL profilující se jako spolehlivý dodavatel pro nejnáročnější zákazníky včetně zákazníků z automobilového a železničního průmyslu, neustále zlepšuje a rozvíjí svůj systém řízení jakosti certifikovaný dle EN ISO 9001 s rozšířením o prvky mezinárodního standardu IRIS.

Vedení koncernu věnuje značnou pozornost systému řízení jakosti a s ním souvisejícím vzdělávacím procesům. Realizace nových projektů, které směřují jak ke zvýšení úrovně pracovního prostředí z hlediska dosažení maximální teplotní stability pracovišť a jejich vysokého stupně čistoty, tak instalace nejmodernějších výrobních a měřicích zařízení, posouvá výrazně možnosti ZKL i kvalitativní úroveň výrobků. Systém je trvale zlepšován na principu zásad formulovaných v politice jakosti.

Politika jakosti koncernu ZKL

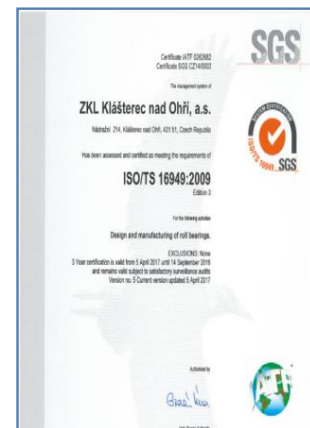
Vedení koncernové společnosti ZKL si je vědomo své odpovědnosti k uplatňování, rozvíjení a neustálému zlepšování efektivity systému jakosti, který je jedním z rozhodujících faktorů ovlivňujících postavení výrobků ZKL na trhu. Proto stanovuje tuto politiku jakosti:

- Společnost ZKL je orientovaná na plnění požadavků zákazníka a s cílem zvyšování jeho spokojenosti, a to s ohledem na ostatní zainteresované strany při plnění právních a jiných požadavků.
- Základ vztahu k zákazníkovi je postaven na plnění deklarovaných parametrů finálního výrobku a poskytování kvalifikovaných technických služeb.
- Společnost ZKL citlivě vnímá vývoj potřeb a požadavků zákazníka, na něž pak může co nejefektivněji reagovat.
- Společnost usiluje o trvalé zvyšování užité hodnoty výrobků a efektivity produkce značky ZKL.
- Pro zvyšování parametrů a úrovně jakosti výrobků ZKL je vytvořena struktura koncernu kladoucí důraz na vlastní výzkum a vývoj.
- Společnost usiluje o neustálé zlepšování efektivity systému jakosti, odstraňuje zjištěné nedostatky realizací nápravných opatření a vytváří podmínky k zamezení možného vzniku neshod.
- V zájmu využití znalostního a výkonového potenciálu vlastních zaměstnanců/týmových spolupracovníků prosazuje princip rovných příležitostí umožňující všem zaměstnancům rovný přístup k dalšímu jak profesnímu, tak v případě potřeby, rekvalifikačnímu vzdělávání v souladu s plány školení a možnostmi vynaložitelných zdrojů.
- Budování partnerských vztahů s dodavateli a jejich zapojení do systému jakosti ZKL má významný podíl na jeho efektivitě.

- Jakost výrobků ZKL je postavena na vědomí důležitosti odvedení kvalitní práce každým zaměstnancem - odvedení kvalitní práce je osobním cílem každého zaměstnance/týmového spolupracovníka.
- Motivace a oceňování pracovních výsledků, rozvoj zaměstnanců a objektivní informovanost vytváří předpoklady k úspěšnému plnění pracovních úkolů a minimalizaci chyb.
- Dosaženou úroveň systému jakosti dokládá ZKL získanými certifikáty.

Stav systému řízení jakosti koncernu ZKL v roce 2018

Společnost	Certifikát
ZKL, a.s.	EN ISO 9001:2015
ZKL-Výzkum a vývoj, a.s.	EN ISO 9001:2015
	CTLA
	IRIS
ZKL Bearings CZ, a.s.	EN ISO 9001:2015
	IRIS
ZKL Brno, a.s.	EN ISO 9001:2015
ZKL Klášterec nad Ohří, a.s.	EN ISO 9001:2015
	EN ISO 14001:2015
	IRIS
ZKL Tech-Tools, a.s.	EN ISO 9001:2015



Ochrana životního prostředí

Ochraně životního prostředí je v koncernu ZKL věnována značná pozornost, přičemž kritérii jsou požadavky mezinárodní normy ISO 14 001. Certifikována je dle mezinárodní normy ISO 14001 společnost ZKL Klášterec nad Ohří, a.s. Zásady environmentálního managementu se již staly přirozenou součástí všech činností směřujících ke zlepšování environmentálního profilu společností.

Důsledné dodržování legislativních požadavků pro zajištění ochrany životního prostředí je pro nás samozřejmostí. Do environmentálního profilu jsou zahrnuty všechny vlivy plynoucí z podnikatelské činnosti společností, které mají dopad na životní prostředí. Vlivy na životní prostředí se týkají nejen znečišťování, ale i spotřeby zdrojů – materiálů, energií a vod. Všechny spotřeby energií, produkce odpadů a obalového materiálu jsou pečlivě monitorovány a vyhodnocovány. Cílem těchto soustavných procesů je šetření vstupních zdrojů a úspora celkových finančních nákladů v závislosti na ekonomické výkonnosti společností.

V rámci výrobních inovací a při pořizování nových technologií je dbáno na efektivní využívání energií, ochranu životního prostředí a šetření přírodních zdrojů.

V rámci modernizací technologií a zkušebních metod byla díky investicím v oblasti testování povrchů po broušení, výrazně snížena spotřeba kyselin, a tím významně snížena ekologická zátěž v této oblasti.

Ing. Zuzana Fišerová
Manažerka procesů a jakosti

Personalistika

V oblasti řízení lidských zdrojů a personální politiky stále klade koncern ZKL velký důraz na dlouhodobou stabilizaci kvalifikovaných zaměstnanců ve společnosti. Hlavním cílem je využití znalostního a výkonového potenciálu vlastních zaměstnanců. Společnost intenzivně podporuje všechny věkové skupiny zaměstnanců, jejich osobní rozvoj a prosazuje svoji atraktivitu jako generační zaměstnavatel s dlouholetou tradicí.

Personální vývoj

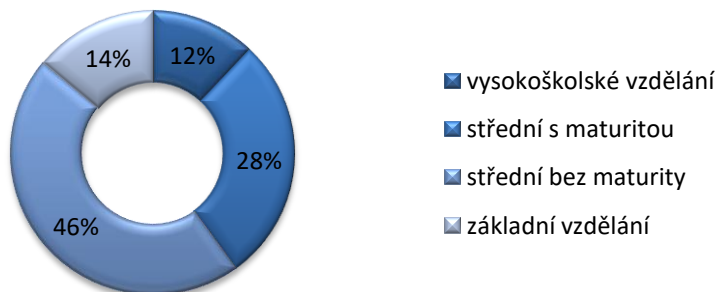
Rok 2018 byl v personální oblasti rokem stabilizačním. Docházelo k postupnému snižování počtu zaměstnanců ve vazbě na další zavádění nových technologií a s tím souvisejícího zvyšování produktivity práce.

Přepočtené stavy zaměstnanců k 31. 12. 2018						
Rok	2013	2014	2015	2016	2017	2018
ZKL Group celkem	761	827	802	749	633	578

Struktura zaměstnanců zůstává téměř shodná s předchozím obdobím. V celkovém počtu zaměstnanců v koncernu tvoří téměř 3/4 zaměstnanci pracující přímo ve výrobě.



Kvalifikační struktura kmenových zaměstnanců ZKL Group v roce 2018

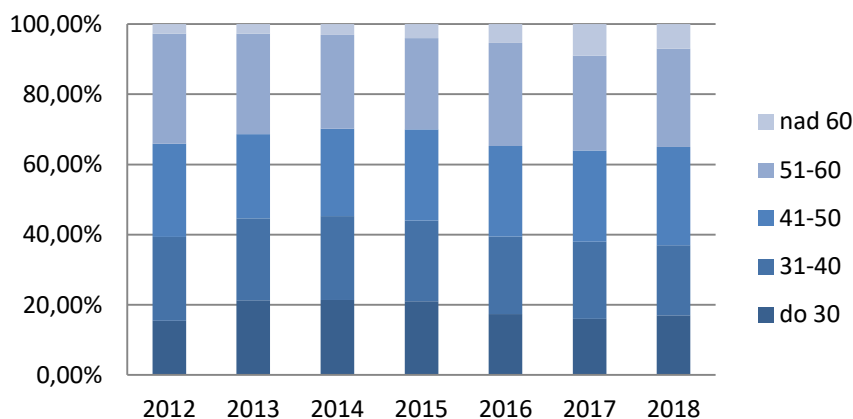


Pokračuje trend minulých období, kdy se stále mírně zvyšuje podíl zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním. Podíl zaměstnanců s maturitou zůstává na stejné úrovni a dochází k mírnému snižování podílu zaměstnanců, kteří absolvovali pouze základní vzdělání či jsou vyučeni v oboru.

Koncern ZKL je tradičním českým generačním zaměstnavatelem, který také staví na řadě dlouholetých zkušených zaměstnanců, kteří předávají zkušenosti novým mladým a perspektivním kolegům.

Vzhledem ke stavu trhu práce, kdy je reálný nedostatek uchazečů ve věku do 50 let, došlo k mírnému nárůstu zaměstnanců ve věku nad 40, 50 a 60 let. Trendem let 2010 – 2015 bylo zvyšování podílu zaměstnanců do 30 let, v roce 2016 došlo k mírnému poklesu podílu této skupiny zaměstnanců a v letech 2017 – 2018 tento trend trval. Trvá snaha o stabilizaci zaměstnanců a je tedy nutné brát v úvahu rostoucí trend podílu zaměstnanců nad 50 let vlivem přirozeného stárnutí. Snahou zůstává, aby mladší zaměstnanci, kteří do koncernu ZKL nastoupili, se následně a postupně posouvali na roveň dnešních starších zkušených zaměstnanců.

Věková struktura kmenových zaměstnanců Koncernu ZKL v roce 2018



Komplexní podnikové vzdělávání a rozvoj zaměstnanců ZKL Group

Vzdělávání zaměstnanců a jejich odborný rozvoj je nedílnou součástí personální politiky ZKL. Jedním z klíčových úkolů personálního odboru je zajišťování profesního rozvoje zaměstnanců s cílem optimálně zabezpečovat aktuální vzdělávací potřeby ZKL a včas reagovat na požadavky budoucích potřeb výkonu a uplatnění zaměstnanců ve společnosti.

Počátkem roku 2017 byly ze strany MPSV schváleny dotační projekty CZ.03.1.52/0.0/0.0/16_043/0004780 s názvem Komplexní podnikové vzdělávání ve společnosti ZKL Klášterec nad Ohří a CZ.03.1.52/0.0/0.0/16_043/0004771 s názvem Vzdělávání v koncernu ZKL, který se týká podniků ZKL, a.s., ZKL Výzkum a vývoj, a.s., ZKL Bearings CZ, a.s., ZKL Tech – Tools, a.s. a ZKL Reality, s.r.o. Projekty jsou realizovány v rámci Operačního programu Zaměstnanost a spolufinancovány z Evropských strukturálních fondů. Realizace projektu v Klášterci byla zahájena v lednu 2017 a bude trvat do konce roku 2018, v Brně potom do poloviny roku 2019. Vzdělávací plán je navržen na 24 - 36 měsíců. Cílem projektů je zvýšit úroveň znalostí a dovedností zaměstnanců a zajistit tak soulad jejich kvalifikací a kompetencí s požadavky na vykonávané pracovní činnosti.



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

V rámci projektu jsou realizovány jak externí, tak i interní kurzy pro naše zaměstnance. Prostředky již byly získány na Měkké a manažerské vzdělávání, Obecné IT vzdělávání, Technické a jiné odborné vzdělávání a v neposlední řadě na celou řadu interních kurzů. Tyto jsou vedeny zkušenými interními lektory, kteří splňují požadavky na kvalifikaci a lektorskou praxi. V rámci interních kurzů jsou realizována školení se zaměřením na výrobní a kontrolní postupy, ale také na požadavky norem ISO 9001 a 14001. V průběhu kurzu jsou řešeny i problémy z reálné praxe účastníků a hledají se nové příležitosti ke zlepšování firemních procesů. V neposlední řadě je interní vzdělávání zaměřeno na školení obsluh zařízení, jako jsou brusky, soustruhy nebo čistící technologie ložiskových dílů.

Aktivita Technické a jiné odborné vzdělávání zahrnuje nejen vzdělávací kurzy určené na získávání, prohlubování a obnovování znalostí v technických oborech, ale také periodická školení pro udržení nebo obnovení kvalifikace zaměstnanců. Jedná se o kurzy obsluh manipulačních vozíků, jeřábů nebo pracovníků ve výškách. V aktivitě Obecné IT byli proškoleni zejména pracovníci využívající firemní systém SAP a dále budeme pokračovat v kurzech zdokonalujících znalost práce např. v Excelu nebo Wordu.

Díky realizaci projektu je v naší společnosti nastaven komplexní systém vzdělávání pro její stávající zaměstnance a i pro všechny nově příchozí pracovníky.

Cílem programů je také přispět ke zvýšení motivace pracovníků, a to investicemi do jejich rozvoje a vzdělávání. Jedná se o jeden z hlavních pilířů určených ke stabilizaci zaměstnanosti v naší společnosti.

Významnou součástí rozvoje vzdělávání jsou pravidelné jazykové kurzy, které byly v roce 2017 rozšířeny také o 2 úrovně tak, aby jazykového vzdělávání mohlo využívat více zaměstnanců. V roce 2018 pravidelně studovalo 36 zaměstnanců.

ZKL si uvědomuje důležitost vzdělávání v technických oborech a jeho význam pro výrobu ložisek, proto podporuje profesní růst nastupující generace potenciálních zaměstnanců. Mezi standardní formu spolupráce se středními školami patří exkurze ve výrobě pro studenty vyšších ročníků. V roce 2018 jsme také umožnili stáže 5 studentům Střední školy technické a ekonomické Brno přímo v provozu výrobního závodu ZKL Brno, a.s.

Výrobní závod ZKL Brno, a.s. se též účastnil Festivalu vzdělávání a XXIV. Veletrhu středních škol 2018 na brněnském výstavišti a prezentoval se zde jako partner SŠSE Brno, s níž dlouhodobě spolupracuje. Účastníkům veletrhu nastínil i možné uplatnění absolventů školy v rámci koncernu ZKL.



Festival vzdělávání



Burza pracovních příležitostí

Zástupci ZKL se také účastnili Burzy pracovních příležitostí SŠSE Brno a SŠTE Brno určené pro studenty nejvyšších ročníků, aby podpořili zájem absolventů o budoucí povolání.

V rámci péče o zaměstnance pořádá koncern ZKL několik společenských akcí, mezi které patří každoroční Den rodiny. Vedení společnosti tyto akce připravuje jako poděkování za celoroční práci svým zaměstnancům a se záměrem představit zodpovědnou práci členům rodin našich pracovníků.



Den rodiny 2018



Jana Sekaninová
Personalistka ZKL, a.s.

Konsolidované výsledky skupiny ZKL

KONSOLIDOVANÁ ROZVAHA

(v celých tisících Kč)

ke dni 31.12.2018

Rok	Měsíc	IČO	Název a sídlo účetní jednotky
2018	12	25568353	ZKL, a. s.

Označení a	AKTIVA b	Číslo řádku c	Minulé úč. období	
			Netto 3	Netto 4
	AKTIVA CELKEM (02+03+40+77)	01	2 106 035	2 119 522
A.	Pohledávky za upsaný základní kapitál	02		
B.	Stálá aktiva (04+14+27+37+38+39)	03	1 155 800	1 168 720
B. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek (05+06+09+10+11)	04	13 804	18 113
B. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	05		
2.	Ocenitelná práva (07+08)	06	12 685	16 700
2.1.	Software	07	12 490	15 658
2.2.	Ostatní ocenitelná práva	08	195	1 042
3.	Goodwill	09		
4.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	10	318	699
5.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek a nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek (12+13)	11	801	714
5.1.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	12		
5.2.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	13	801	714
B. II.	Dlouhodobý hmotný majetek (15+18+19+20+24)	14	1 130 841	1 134 538
B. II. 1.	Pozemky a stavby (16+17)	15	701 744	704 293
1.1.	Pozemky	16	111 183	99 137
1.2.	Stavby	17	590 561	605 156
2.	Hmotné movité věci a jejich soubory	18	366 633	375 985
3.	Oceňovací rozdíl k nabytému majetku	19		
4.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek (21+22+23)	20	66	11 668
4.1.	Pěstitelské celky trvalých porostů	21		
4.2.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	22		
4.3.	Jiný dlouhodobý hmotný majetek	23	66	11 668
5.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek a nedokončený dlouhodobý hmotný majetek (25+26)	24	62 398	42 592
5.1.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	25	30 838	11 627

5.2.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	26	31 560	30 965
B. III.	Dlouhodobý finanční majetek (28+29+30+31+32+33+34)	27	5 087	10 397
B. III. 1.	Podíly - ovládaná osoba nebo ovládající osoba	28	5 087	9 411
2.	Zápůjčky a úvěry - ovládaná nebo ovládající osoba, podst.vliv	29		986
3.	Podíly - podstatný vliv	30		
4.	Zápůjčky a úvěry - podstatný vliv	31		
5.	Ostatní dlouhodobé cenné papíry a podíly	32		
6.	Zápůjčky a úvěry - ostatní	33		
7.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek (35+36)	34	0	0
7.1.	Jiný dlouhodobý finanční majetek	35		
7.2.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý finanční majetek	36		
B.IV	Kladný konsolidační rozdíl	37	6 068	12 135
B.V	(-) Záporný konsolidační rozdíl	38	0	-6 463
B.VI	Cenné papíry v ekvivalenci	39		
C.	Oběžná aktiva (41+49+71+74)	40	944 840	944 743
C. I.	Zásoby (42+43+44+47+48)	41	520 884	518 604
C. I. 1.	Materiál	42	75 596	62 480
2.	Nedokončená výroba a polotovary	43	80 424	76 532
3.	Výrobky a zboží (45+46)	44	357 524	377 369
3.1.	Výrobky	45	228 718	287 052
3.2.	Zboží	46	128 806	90 317
4.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	47		
5.	Poskytnuté zálohy na zásoby	48	7 340	2 223
C. II.	Pohledávky (50+60)	49	396 769	385 357
C. II. 1.	Dlouhodobé pohledávky (51+52+53+54+55)	50	0	0
1.1.	Pohledávky z obchodních vztahů	51		
1.2.	Pohledávky - ovládaná nebo ovládající osoba	52		
1.3.	Pohledávky - podstatný vliv	53		
1.4.	Odložená daňová pohledávka	54		
1.5.	Pohledávky ostatní (56+57+58+59)	55	0	0
1.5.1.	Pohledávky za společníky	56		
1.5.2.	Dlouhodobé poskytnuté zálohy	57		
1.5.3.	Dohadné účty aktivní	58		
1.5.4.	Jiné pohledávky	59		
2.	Krátkodobé pohledávky (61+62+63+64)	60	396 769	385 357
2.1.	Pohledávky z obchodních vztahů	61	261 927	252 553
2.2.	Pohledávky - ovládaná nebo ovládající osoba	62		3 944
2.3.	Pohledávky - podstatný vliv	63		
2.4.	Pohledávky ostatní (65+66+67+68+69+70)	64	134 842	128 860

2.4.1.	Pohledávky za společníky	65		
2.4.2.	Sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	66		
2.4.3.	Sát - daňové pohledávky	67	23 864	19 818
2.4.4.	Krátkodobé poskytnuté zálohy	68	16 710	15 492
2.4.5.	Dohadné účty aktivní	69	10 804	10 729
2.4.6.	Jiné pohledávky	70	83 464	82 821
C. III.	Krátkodobý finanční majetek (72+73)	71	0	0
C. III. 1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	72		
2.	Ostatní krátkodobý finanční majetek	73		
C. IV.	Peněžní prostředky (75+76)	74	27 187	40 782
C. IV. 1.	Peněžní prostředky v pokladně	75	402	291
2.	Peněžní prostředky na účtech	76	26 785	40 491
D.	Časové rozlišení aktiv (78+79+80)	77	5 395	6 059
D. 1.	Náklady příštích období	78	4 942	5 621
2.	Komplexní náklady příštích období	79		
3.	Příjmy příštích období	80	453	438

Označení a	PASIVA b	Číslo řádku c	Běžné účetní období 5	Minulé účetní období 6
	PASIVA CELKEM (82+107+147+150)	81	2 106 035	2 119 522
A.	Vlastní kapitál (83+87+95+98+102+105+106)	82	952 558	968 861
A. I.	Základní kapitál (84+85+86)	83	734 530	734 530
A. I. 1.	Základní kapitál	84	734 530	734 530
2.	Vlastní podíly (-)	85		
3.	Změny základního kapitálu	86		
A. II.	Ážio a kapitálové fondy (88+89)	87	-2 990	-3 006
A. II. 1.	Ážio	88	1 236	1 236
2.	Kapitálové fondy (90+91+92+93+94)	89	-4 226	-4 242
2.1.	Ostatní kapitálové fondy	90		
2.2.	Oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závazků (+/-)	91	-4 226	-4 242
2.3.	Oceňovací rozdíly z přecenění při přeměnách obch. korporací (+/-)	92		
2.4.	Rozdíly z přeměn obchodních korporací (+/-)	93		
2.5.	Rozdíly z ocenění při přeměnách obchodních korporací (+/-)	94		
A. III.	Fondy ze zisku (96+97)	95	5 455	5 455
A. III. 1.	Ostatní rezervní fondy	96	5 455	5 455
2.	Statutární a ostatní fondy	97		
A. IV.	Výsledek hospodaření minulých let (+/-) (99+100+101)	98	224 946	253 028
A. IV. 1.	Nerozdělený zisk minulých let nebo neuhrazená ztráta min. let	99	224 946	253 028
2.		100		
3.	Jiný výsledek hospodaření minulých let (+/-)	101		
A. V.	Výsledek hospodaření běžného účetního období bez menšinových podílů (+/-)	102	-9 383	-21 146
1.	Výsledek hospodaření běžného účetního období	103	-9 383	-21 146
2.	Podíl na hospodářském výsledku v ekvivalenci	104	0	0
A. VI.	Konsolidační rezervní fond	105		
A. VII.	Rozhodnuto o zálohové výplatě podílu na zisku (-)	106		
B. + C.	Cizí zdroje (108+113)	107	1 033 703	1 036 068
B.	Rezervy (109+110+111+112)	108	12 093	8 173
B. 1.	Rezerva na důchody a podobné závazky	109		
2.	Rezerva na daň z příjmů	110		
3.	Rezervy podle zvláštních právních předpisů	111		
4.	Ostatní rezervy	112	12 093	8 173
C.	Závazky (114+129)	113	1 021 610	1 027 895
C. I.	Dlouhodobé závazky (115+118+119+120+121+122+123+124+125)	114	192 570	211 402
C. I. 1.	Vydané dluhopisy (116+117)	115	0	0
1.1.	Vyměnitelné dluhopisy	116		
1.2.	Ostatní dluhopisy	117		

	2.	Závazky k úvěrovým institucím	118	81 085	105 140
	3.	Dlouhodobé přijaté zálohy	119		
	4.	Závazky z obchodních vztahů	120	0	0
	5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	121		
	6.	Závazky - ovládaná nebo ovládající osoba	122		
	7.	Závazky - podstatný vliv	123		
	8.	Odložený daňový závazek	124	37 380	31 978
	9.	Závazky - ostatní (126+127+128)	125	74 105	74 284
	9.1.	Závazky ke společníkům	126		
	9.2.	Dohadné účty pasivní	127		
	9.3.	Jiné závazky	128	74 105	74 284
C. II.		Krátkodobé závazky (130+133+134+135+136+137+138+139)	129	829 040	816 493
C. II.	1.	Vydané dluhopisy (131+132)	130	0	0
	1.1.	Vyměnitelné dluhopisy	131		
	1.2.	Ostatní dluhopisy	132		
	2.	Závazky k úvěrovým institucím	133	292 328	296 191
	3.	Krátkodobé přijaté zálohy	134	5 072	5 023
	4.	Závazky z obchodních vztahů	135	273 484	269 849
	5.	Krátkodobé směnky k úhradě	136		
	6.	Závazky - ovládaná nebo ovládající osoba	137	0	0
	7.	Závazky - podstatný vliv	138		
	8.	Závazky ostatní (140+141+142+143+144+145+146)	139	258 156	245 430
	8.1.	Závazky ke společníkům	140	15 840	13 726
	8.2.	Krátkodobé finanční výpomoci	141		
	8.3.	Závazky k zaměstnancům	142	13 489	12 978
	8.4.	Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění	143	12 975	7 281
	8.5.	Stát - daňové závazky a dotace	144	23 540	14 009
	8.6.	Dohadné účty pasivní	145	24 903	7 007
	8.7.	Jiné závazky	146	167 409	190 429
D.		Časové rozlišení pasiv (148+149)	147	1 234	3 958
D.	1.	Výdaje příštích období	148	1 180	3 880
	2.	Výnosy příštích období	149	54	78
E.	1.	Menšinový vlastní kapitál (151+152+153+154)	150	118 540	110 635
	2.	Menšinový základní kapitál	151	49 528	49 528
	3.	Menšinové kapitálové fondy	152		
	4.	Menšinové ziskové fondy vč. nerozd. zisku a neuhr. ztráty min. let	153	59 732	51 185
	5.	Menšinový výsledek hospodaření běžného účetního období	154	9 280	9 922

KONSOLIDOVANÝ VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

(v celých tisících Kč)

ke dni 31.12.2018

Rok	Měsíc	IČO	Název a sídlo účetní jednotky
2018	12	25568353	ZKL, a. s.

Označení a	TEXT b	Číslo řádku c	Skutečnost v účetním období	
			sledovaném 1	minulém 2
I.	Tržby z prodeje výrobků a služeb	01	889 879	806 830
II.	Tržby za prodej zboží	02	179 016	246 465
A.	Výkonová spotřeba (04+05+06)	03	772 152	801 851
A. 1.	Náklady vynaložené na prodané zboží	04	131 675	183 016
	2. Spotřeba materiálu a energie	05	533 871	514 316
	3. Služby	06	106 606	104 519
B.	Změna stavu zásob vlastní činnosti (+/-)	07	-100 668	-122 744
C.	Aktivace (-)	08	-5 391	-9 212
D.	Osobní náklady (10+11)	09	312 064	294 259
D.	1. Mzdové náklady	10	228 369	215 917
	2. Náklady na sociální zabezpečení , zdravotní pojištění a ostatní náklady (12+13)	11	83 695	78 342
	2.1. Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	12	75 956	71 760
	2.2. Ostatní náklady	13	7 739	6 582
E.	Úpravy hodnot v provozní oblasti (15+18+19)	14	92 719	110 193
E. 1.	Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku (16+17)	15	89 848	101 912
	1.1. Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku - trvalé	16	89 848	101 912
	1.2. Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku - dočasné	17		
	2. Úpravy hodnot zásob	18	242	4 227
	3. Úpravy hodnot pohledávek	19	2 629	4 054
III.	Ostatní provozní výnosy (21+22+23)	20	107 683	113 617
III.	1. Tržby z prodaného dlouhodobého majetku	21	5 243	16 212
	2. Tržby z prodaného materiálu	22	11 364	11 984
	3. Jiné provozní výnosy	23	91 076	85 421
F.	Ostatní provozní náklady (25+26+27+28+29)	24	66 706	86 756
F. 1.	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku	25	2 274	18 831
	2. Prodaný materiál	26	10 893	12 927

3.	Daně a poplatky	27	4 829	4 178
4.	Rezervy v provozní oblasti a komplexní náklady příštích období	28	88	-46
5.	Jiné provozní náklady	29	48 622	50 866
	Zúčtování (odpis) záporného konsolidačního rozdílu	30	6 463	6 463
	Zúčtování (odpis) kladného konsolidačního rozdílu	31	-6 068	-6 068
*	Konsolidovaný provozní výsledek hospodaření (+/- (01+02+20-03-07-08-09-14-24+30-31))	32	39 391	6 204
IV.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku - podíly (34+35)	33	0	0
IV. 1.	Výnosy z podílů - ovládaná nebo ovládající osoba	34		
IV. 2.	Ostatní výnosy z podílů	35		
G.	Náklady vynaložené na prodané podíly	36		
V.	Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku (38+39)	37	0	0
V. 1.	Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku - ovládaná nebo ovládající osoba	38		
V. 2.	Ostatní výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku	39		
H.	Náklady související s ostatním dlouhodobým finančním majetkem	40		
VI.	Výnosové úroky a podobné výnosy (42+43)	41	360	1 163
VI. 1.	Výnosové úroky a obdobné výnosy - ovládaná nebo ovládající osoba	42		799
2.	Ostatní výnosové úroky a podobné výnosy	43	360	364
I.	Úpravy hodnot a rezervy ve finanční oblasti	44	18	319
J.	Nákladové úroky a podobné náklady (46+47)	45	16 514	16 206
J. 1.	Nákladové úroky a podobné náklady - ovládaná nebo ovládající osoba	46	0	0
2.	Ostatní nákladové úroky a podobné náklady	47	16 514	16 206
VII.	Ostatní finanční výnosy	48	25 030	33 991
K.	Ostatní finanční náklady	49	35 103	31 031
*	Konsolidovaný finanční výsledek hospodaření (+/- (33+37+41+48-36-40--44-45-49))	50	-26 245	-12 402
**	Konsolidovaný výsledek hospodaření před zdaněním (+/-) (32+50)	51	13 146	-6 198
L.	Daň z příjmů (53+54)	52	13 249	5 026
L. 1.	Daň z příjmů splatná	53	7 846	8 040
2.	Daň z příjmů odložená (+/-)	54	5 403	-3 014
**	Konsolidovaný výsledek hospodaření po zdanění (51-52)	55	-103	-11 224
M.	Převod podílu na výsledku hospodaření společníkům (+/-)	56		
	Konsolidovaný výsledek hospodaření za účetní období bez podílu ekvivalence	57	-103	-11 224
	z toho: výsledek hospodaření běžného účetního období bez menšinových podílů	58	-9 383	-21 146
	menšinový výsledek hospodaření běžného účetního období	59	9 280	9 922
	Podíl na výsledku hospodaření v ekvivalenci	60		
****	Konsolidovaný výsledek hospodaření za účetní období (+/-) (57-56)	61	-103	-11 224
*	Čistý obrát za účetní období = I. + II. + III. + IV. + V. + VI. + VII.	62	1 201 968	1 202 066

Zpráva auditora



Tel.: +420 541 235 273
www.bdo.cz

BDO ČA s. r. o.
Marie Steyskalové 14
Brno
616 00

Zpráva nezávislého auditora

Akcionářům společnosti ZKL, a.s.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené konsolidované účetní závěrky společnosti ZKL, a.s., se sídlem Jedovnická 2346/8, Brno, identifikační číslo 25568353, (dále také společnost) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2018, výkazu zisku a ztráty za období od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2018 a přílohy této konsolidované účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace.

Podle našeho názoru konsolidovaná účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti ZKL, a.s. k 31. 12. 2018 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za období od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2018, v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Jiné skutečnosti

Společnost ZKL, a.s. nemá za období končící k 31. 12. 2018 povinnost sestavit konsolidovanou výroční zprávu a tuto zprávu vydat nezamýšlí. Žádné ostatní informace jsme do data naší zprávy neobdrželi a z tohoto důvodu se k ostatním informacím nevyjadřujeme.

Odpovědnost představenstva a dozorčí rady společnosti za konsolidovanou účetní závěrku

Představenstvo společnosti odpovídá za sestavení konsolidované účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení konsolidované účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování konsolidované účetní závěrky je představenstvo společnosti povinno posoudit, zda je společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze konsolidované účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení konsolidované účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy představenstvo plánuje zrušení společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost, než tak učinit.

BDO ČA s. r. o., česká společnost s ručením omezeným (IČO 255 35 269, registrovaná u Rejstříkového soudu Brno, oddíl a vložka C. 31321, evidenční číslo Komory auditorů ČR 305) je členem BDO International Limited (společnosti s ručením omezeným ve Velké Británii) a je součástí mezinárodní sítě nezávislých členských firem BDO.



Tel.: +420 541 235 273
www.bdo.cz

BDO CA s. r. o.
Marie Steyskalové 14
Brno
616 00

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve společnosti odpovídá dozorčí rada.

Odpovědnost auditora za audit konsolidované účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že konsolidovaná účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v konsolidované účetní závěrce odhalí případnou existující významnou nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné, pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé konsolidované účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné nesprávnosti konsolidované účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti představenstvo společnosti uvedlo v příloze konsolidované účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení konsolidované účetní závěrky představenstvem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze konsolidované účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah konsolidované účetní závěrky, včetně příloh, a dále to, zda konsolidovaná účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a

BDO CA s. r. o., česká společnost s ručením omezením (IČO 255 35 269, registrovaná u Rejstříkového soudu Brno, oddíl a vložka C. 31321, evidenční číslo Komory auditorů ČR 305) je členem BDO International Limited (společnosti s ručením omezením ve Velké Británii) a je součástí mezinárodní sítě nezávislých členských firem BDO.



Tel.: +420 541 235 273
www.bdo.cz

BDO CA s. r. o.
Marie Steyskalové 14
Brno
616 00

události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat představenstvo a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Brně dne 14. 6. 2019

Auditorská společnost:

BDO CA s. r. o.

BDO CA s. r. o.,
evidenční číslo 305

Statutární auditor:



Ing. Oldřich Bartušek
evidenční číslo 2256