



ZKL GROUP

VÝROČNÍ ZPRÁVA KONCERNU ZKL



2024

Obsah

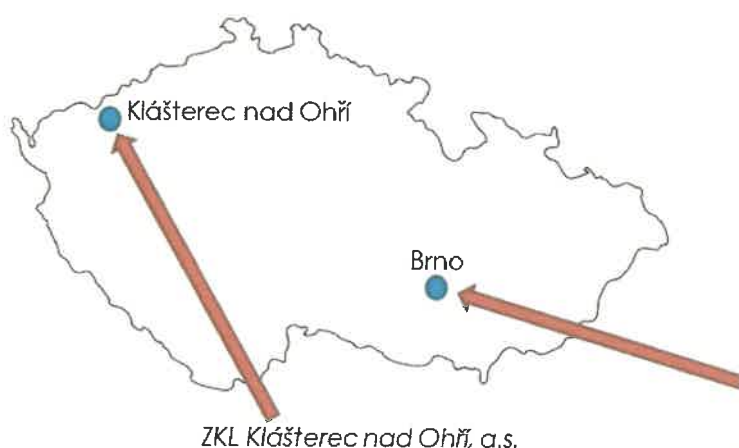
O koncernu	3
Úvodní slovo předsedy představenstva	4
Současná organizační struktura	5
Obchod a marketing	7
Procesy	8
Marketingové aktivity roku 2024.....	9
Technický rozvoj, inovace, výzkum a vývoj	10
Systém řízení jakosti a ochrana životního prostředí.....	13
Politika kvality, bezpečnosti produktů, životního prostředí a bezpečnosti práce koncernu ZKL	13
Ochrana životního prostředí.....	15
Bezpečnost práce	16
ESG Reporting ZKL Group.....	18
Analýza dvojí materiality v ESG: Dopady, rizika a příležitosti.....	21
Úvod do analýzy dvojí materiality.....	21
Environmental (E) - Životní prostředí	21
Social (S) - Sociální aspekty	22
Governance (G) - Řízení společnosti.....	23
Péče o zaměstnance: Prostředí pro růst a spokojenost.....	25
Modernizace procesů a efektivní rozvoj lidského kapitálu	25
Vývoj přepočteného počtu zaměstnanců ve skupině ZKL	25
Zaměstnanecké benefity.....	27
Vzdělávání a rozvoj	27
Konsolidované výsledky skupiny ZKL.....	30

O koncernu

Koncern ZKL vznikl integrací českého ložiskového průmyslu s více než stoletou tradicí, zajišťující výzkum, vývoj, výrobu a prodej ložisek ZKL. Vznik koncernu je datován k 1.7.1999. Dnes je ZKL největším výrobcem velkorozměrových soudečkových, speciálních a dělených ložisek ve střední Evropě.

Koncern ZKL integruje dva výrobní podniky, a to v Brně a Klášterci nad Ohří a dále specializované akciové společnosti ZKL – Výzkum a vývoj, a.s. a obchodní společnost ZKL Bearings CZ, a.s. Díky vlastnímu výzkumu a vývoji je společnost ZKL schopna analyzovat vnitřní geometrii valivých ložisek, provádět výpočty kontaktního napětí či zdokonalovat parametry valivých ložisek všech typů. Výzkum a vývoj dále řeší projekty technického rozvoje inovačního procesu a rozšiřování výrobního sortimentu.

ZKL je osvědčeným a spolehlivým dodavatelem s certifikací pro celou řadu průmyslových podniků. Vyráběný sortiment standardních a speciálních ložisek značky ZKL plní ty nejnáročnější požadavky zákazníků v široké oblasti jednotlivých průmyslových odvětví, jako jsou např.: hutnictví, energetika, těžké strojírenství, těžba a zpracování surovin, automobilový a železniční průmysl, doprava, zemědělství a mnoho dalších.



ZKL Group – Brno
ZKL Bearings CZ, a.s.
ZKL Brno, a.s.
ZKL - Výzkum a vývoj, a.s.
ZKL Reality, s.r.o.

Úvodní slovo předsedy představenstva

Vážení obchodní partneři,

dovolte mi, abych Vám jako každý rok představil výsledky hospodaření koncernu ZKL za rok 2024 a zároveň Vás informoval o našich plánech na období 2025–2027.

Hodnocení roku 2024 vychází z porovnání následujících ukazatelů:



Ukazatel	rok 2023	rok 2024	Index
Tržby (v tis. Kč)	1 294 215	1 296 851	100,20 %
Zisk (EBITDA v tis. Kč)	233 051	251 071	107,73 %
Počet zaměstnanců	511	495	96,87 %

Rok 2024 přinesl řadu výzev, přesto se nám podařilo udržet ekonomickou stabilitu koncernu ZKL na úrovni předchozího roku. Tento výsledek jsme dosáhli i přes mimořádné politické a ekonomické vlivy, které ovlivnily jak globální trhy, tak situaci v České republice.

V roce 2025 očekáváme návrat k stabilnímu růstu, a to přibližně o 10 % oproti roku 2024, při zachování odpovídající ziskovosti a efektivity práce.

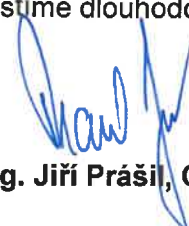
Na co se zaměříme v letech 2025–2027?

Naším cílem je dále rozvíjet dvě klíčové oblasti – **divizi ložisek** a **divizi realitních činností**. V divizi ložisek pokračujeme ve výzkumu, vývoji a prodeji ložisek pro železniční dopravu, kde nabízíme kompletní sortiment od ložisek pro nápravy až po ložiska pro pohony. V letech 2025 a zejména 2026 plánujeme rozšíření produktové řady i pro těžká nákladní vozidla a stavební techniku. Současně chystáme investice do rozšíření kapacit v závodě ZKL Klášterec nad Ohří, zaměřené především na automatizaci a modernizaci kontrolních zařízení, které omezí nutnost subjektivního hodnocení kvality.

V realitní oblasti chceme investovat do výstavby ubytovacích kapacit s cílem nabídnout zaměstnancům dostupné bydlení a zajistit tak jejich stabilizaci ve výrobě ložisek. Mezi klíčové projekty patří dostavba bytového domu na ulici Jedovnická v Brně a výstavba rodinných domů v Podolí. Významný je také náš podíl na výstavbě obchodního centra v Klášterci nad Ohří.

Závěrem mi dovoluji poděkovat Vám za dosavadní spolupráci se společnostmi koncernu ZKL. Věřím, že společně navážeme na předchozí úspěchy a zajistíme dlouhodobou perspektivu výroby ložisek v České republice.

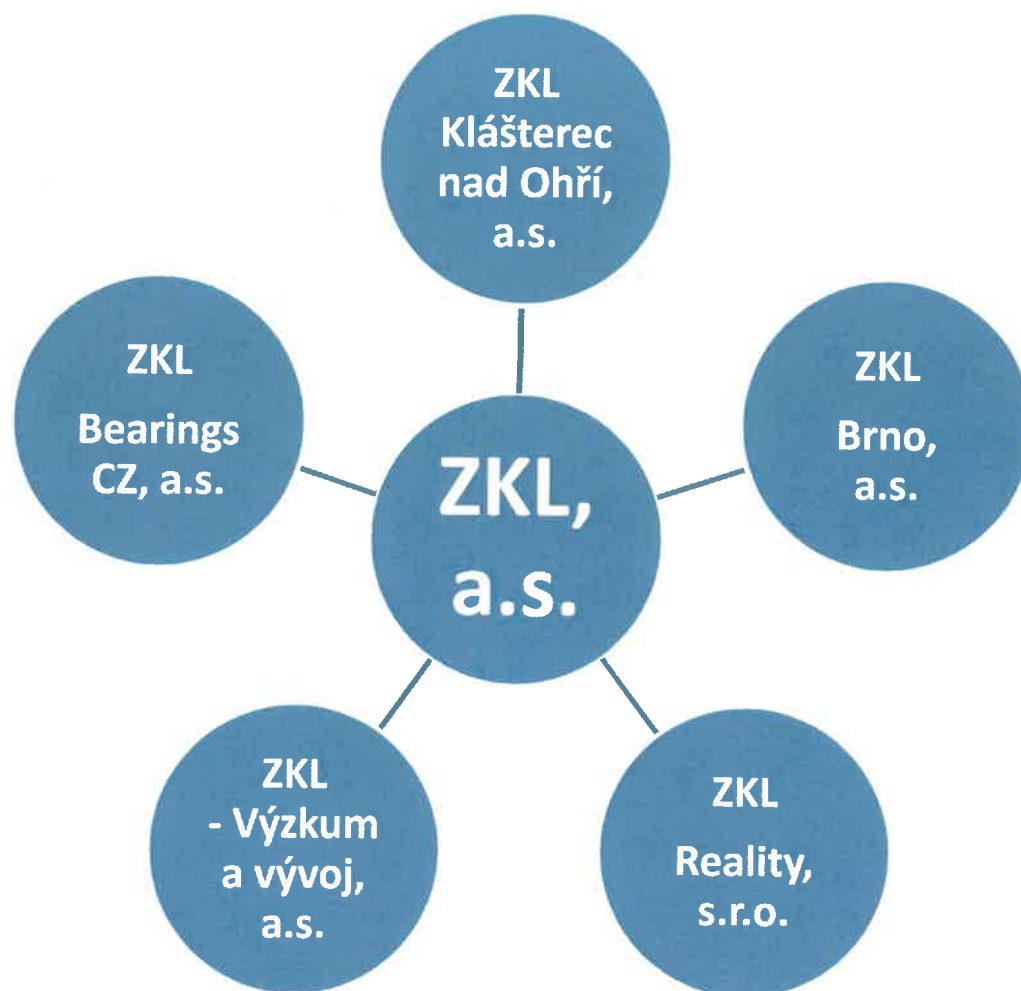
S úctou a přáním úspěšného roku 2025



Ing. Jiří Prášil, CSc.

Předseda představenstva ZKL, a.s.

Současná organizační struktura



PŘEDSTAVENSTVO

Předseda představenstva: Ing. Jiří Prášil, CSc.
Členové představenstva: Ing. Jiří Prášil
Ing. Alena Antonová

ZKL, a.s.

Jedovnická 8, Brno
IČ: 25568353

bilanční suma: 1 467 024 tis. Kč
roční obrát: 143 881 tis. Kč

ZKL Brno, a.s.

Trnkova 2969/123, Brno
IČ: 25507851

stěžejní předmět činnosti:

výroba soudečkových, válečkových,
kuželíkových a speciálních ložisek
bilanční suma: 1 007 073 tis. Kč
roční obrát: 761 840 tis. Kč

ZKL Klášterec nad Ohří, a.s.

Nádražní 214, Klášterec nad Ohří
IČ: 00152552

stěžejní předmět činnosti:

výroba kuličkových, kuželíkových
a válečkových ložisek do 400 mm.
bilanční suma: 576 884 tis. Kč
roční obrát: 628 577 tis. Kč

ZKL-Výzkum a vývoj, a.s.

Jedovnická 8, Brno
IČ: 25558480

stěžejní předmět činnosti:

vývoj valivých ložisek
a speciálních rotačních uložení strojů
bilanční suma: 47 449 tis. Kč
roční obrát: 35 267 tis. Kč

ZKL Bearings CZ, a.s.

Líšeňská 2828/45, Brno
IČ: 25088637

stěžejní předmět činnosti:

nákup a prodej valivých ložisek
bilanční suma: 708 066 tis. Kč
roční obrát: 1 202 758 tis. Kč

ZKL Reality, s.r.o.

Jedovnická 8, Brno
IČ: 25507729

stěžejní předmět činnosti:

pronájem a správa vlastních
nebo pronajatých nemovitostí
bilanční suma: 722 573 tis. Kč
roční obrát: 184 863 tis. Kč

Obchod a marketing

V roce 2024 se nám podařilo navýšit tržby společnosti ZKL Bearings CZ, a.s. na rekordní hodnotu 1,14 mld. CZK. Meziroční srovnání tržeb za 1. čtvrtletí 2025 oproti 1. čtvrtletí 2024 ukazuje 5% nárůst, přičemž v průběhu 2. a 3. čtvrtletí 2025 očekáváme uzavření dalších projektů v hodnotě 100–200 milionů Kč, které by měly přispět k dosažení celkového objemu zakázek přesahujícího 1 miliardu Kč.

Z pohledu výrobního portfolia nadále čelíme nízké poptávce po velkorozměrových ložiskách (VRL) určených pro větrnou energetiku. Aktuálně jsou naše výrobní kapacity využity z 15 %, přičemž se v rámci Evropy nedaří nalézt vhodný produktový program. Naším cílem pro rok 2025 je proto získat strategického odběratele VRL mimo Evropskou unii, a to v reakci na výrazný pokles odbytu na evropském trhu.

Export tvoří 90 % celkových tržeb společnosti ZKL. Největší růstový potenciál v současnosti vnímáme na trzích Středního východu, Střední Asie, v Číně a ve Spojených státech. Naopak situace v průmyslu Evropské unie stagnuje nebo se zhoršuje, výroba se přesouvá do levnějších regionů, což spolu s omezenou dostupností vstupních surovin snižuje konkurenceschopnost evropských výrobců. Přejme si, aby se tato situace v budoucnu zlepšila a výroba se do Evropy spíše vracela, než z ní odcházela.



Z BRNA DO CELÉHO SVĚTA

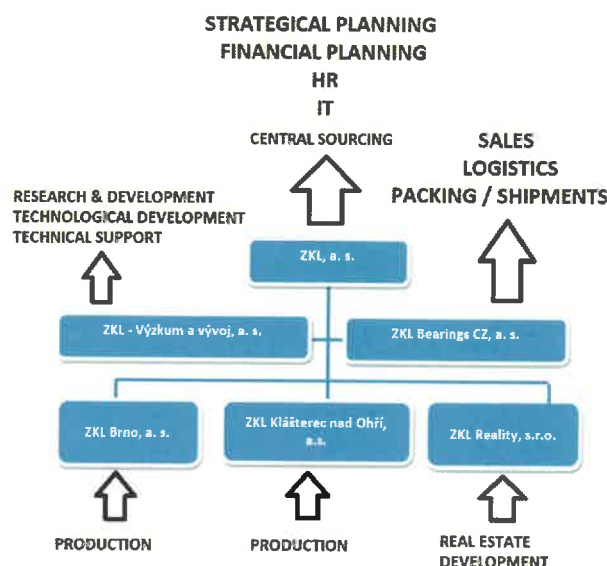


Procesy

V roce 2024 jsme dokončili centralizaci prodeje a zaměřili se na personální procesy v rámci koncernových společností. Zavedli jsme nový HR systém pro všechny firmy a digitalizovali všechny související procesy. Pro rok 2025 plánujeme centralizovat technickou přípravu výroby pod společnost ZKL – Výzkum a vývoj, a.s.

Činnosti jsou zajišťovány těmito koncernovými společnostmi:

- **ZKL, a.s.** (HR, Finance, IT, Centrální nákup, strategické řízení)
- **ZKL Brno, a.s.** (Výroba ložisek v Brně, správa výrobních zakázek a technologických postupů)
- **ZKL Klášterec nad Ohří, a.s.** (Výroba ložisek v Klášterci nad Ohří, správa výrobních zakázek a technologických postupů)
- **ZKL Bearings CZ, a.s.** (Obchodní organizace, majitel skladových zásob hotových výrobků, majitel obchodních poboček)
- **ZKL – Výzkum a vývoj, a.s.** (Technologické centrum koncernu, správa CAD a CAE dat)
- **ZKL Reality, s.r.o.** (Správa a development staveb)



Marketingové aktivity roku 2024

V rámci zkvalitňování služeb našim zákazníkům z oblasti distribuce jsme se věnovali optimalizaci činností v „zákaznické sekci“ na webových stránkách, tak aby bylo on-line objednávání jednodušší a přehlednější. Rozšířili jsme také zobrazované informace o plánování expedice zboží.

Rozvíjeli aktivity směrem k odborné veřejnosti prostřednictvím on-line kanálů. Pravidelně jsme publikovali informace na našich webových stránkách a sociálních sítích. V roce 2024 bylo vydáno a mezi naše zaměstnance a obchodní partnery distribuováno jedno číslo firemního časopisu Zetkalák. Články o naší společnosti vyšly také v některých tištěných periodikách a svojí reklamou jsme podpořili i významné obchodní partnery.

Pokračovali jsme v aktualizaci tištěných materiálů v souladu s potřebami trhu, cílových teritorií a průmyslových odvětví. Vydali jsme novou specializovanou brožuru ložisek pro zpracování palmového oleje zejména pro Indonésii a set produktových listů ložisek pro recyklační technologie.

Navázali jsme na předchozí úspěšnou tradici a v květnu jsme uspořádali konferenci pro autorizované distributory ve Valticích. V červnu jsme se účastnili vlastním stánkem železničního veletrhu Rail Business Days v Ostravě a v září největšího železničního veletrhu v Evropě berlínského InnoTrans. Naše ložiska pro průmysl recyklačních technologií jsme představili na veletrhu Recycling-Technik v Dortmundu.

Prostřednictvím našich distributorů byla značka ZKL viditelná na veletrzích v Indii (National Expo) a Peru (Expomina, Agriexpo, Expo-Mant). Naši specialisté se také účastnili menších oborových konferencí (např. DIAGO).



Ing. Jiří Prášil

Generální ředitel koncernu ZKL a pověřený výkonný
ředitel ZKL Bearings CZ, a.s.

Technický rozvoj, inovace, výzkum a vývoj

Rok 2024 představoval pro ZKL GROUP období intenzivního technického rozvoje, jenž se stal zásadním motorem pro expanzi a posilování konkurenceschopnosti. V kontextu nepřetržitě proměnlivé globální situace jsme čelili široké škále výzev, jež jsme dokázali překonat díky provozní flexibilitě a vysoké odbornosti technického týmu. Klíčové investice do výzkumu a vývoje se zaměřily na zdokonalení výrobních technologií pro nově vyvíjená ložiska. Cílem bylo zefektivnit procesy tepelného zpracování, broušení a integrace mechatronických prvků – to vše s cílem zvýšit kvalitu, výkonnost a spolehlivost našich produktů. Díky těmto aktivitám se nám podařilo posílit technologický náskok a otevřít nové obchodní příležitosti napříč globálními trhy.

Naše aktivity v této oblasti byly také cíleny na posílení materiálové efektivity, a to prostřednictvím snížení materiálových vstupů a optimalizaci výrobních i dodavatelských řetězců. Tento přístup směřuje ke snižování objemu produkováného odpadu v souladu s enviromentálními cíli, a současně přispívá k vyšší udržitelnosti celého výrobního procesu.

Řízení inovací je realizováno prostřednictvím plánu technicko-výrobního rozvoje (TVR), který je integrován do finančního plánu koncernu. Náklady, které koncern ZKL investuje do oblasti technického rozvoje v meziročním srovnání, ukazuje následující tabulka (hodnoty v tis. CZK):

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
ZKL Brno	4 549	28 612	54 555	44 486	37 361	30 066	40 048	22 816	25 101
ZKL Klášterec nad Ohří	12 270	12 576	11 517	11 159	6 816	7 616	8 344	13 403	11 965
ZKL – Výzkum a vývoj	17 638	20 583	21 481	21 601	22 410	23 472	32 863	35 896	34 137
CELKEM	38 628	69 101	95 378	82 751	69 961	66 889	81 255	72 115	71 203

Ve výzkumu a vývoji se soustředíme především na rozšiřování odborných znalostí v oblasti ložisek pro náročné aplikace, jedná se například o elektricky izolovaná ložiska, hybridní ložiska, ložiska s funkčními povlaky a ložiska pro kolejová vozidla. Dochází i k průběžné inovaci průmyslových ložisek dle potřeb našich zákazníků, například axiálních kuličkových ložisek větších rozměrů, kde je ZKL technologickým lídrem na trhu.

Paralelně probíhá centralizace know-how v Technologickém centru skupiny. Naším cílem je do roku 2026 vybudovat silnou odbornou strukturu, která zastřeší celý proces – od výzkumu, přes konstrukční vývoj až po technologicko-výrobní fázi. Tímto způsobem chceme zajistit plnou připravenost na případné rozšíření výrobních kapacit mimo území Evropské unie, a zároveň uchovat klíčové produktové know-how v České republice.

Důležitou součástí technicko-výrobního rozvoje je i politika udržitelnosti. V roce 2024 byly uvedeny do provozu solární elektrárny na střechách obou našich závodů, čímž se podařilo snížit spotřebu elektrické energie až o 30 % a významně se přiblížit k uhlíkové neutralitě.

Výsledkem vývojových činností za rok 2024 jsou inovace realizované ve výrobních závodech koncernu ZKL, přičemž nejvýznamnější výrobové inovace jsou tyto:

- Rozšíření výroby sortimentu kuželíkových nápravových ložisek pro tramvaje:

- Rozšíření výroby sortimentu kuželíkových nápravových ložisek pro tramvaje:
32022AX TPF 11614-22 PLC 81-08-01
PLC 81-10-08 PLC 82-09-01

Inovace v ZKL Klášterec nad Ohří, akciová společnost

- Rozšíření výroby zákaznických kuličkových a soudečkových ložisek:
3207 C3 TPF 11635-24 3204 C3 TPF 11635-24
3206 C3 TPF 11635-24 B2-2207-2RSN TPF 11630-23

V roce 2024 byla činnost výzkumu a vývoje v koncernu ZKL zaměřena, kromě inovací zákaznických aplikací ložisek, také na dlouhodobé projekty výzkumu a vývoje nových typů ložisek a technologických procesů výroby ložisek. Ty jsou často řešeny v rámci podpory výzkumu a vývoje různých dotačních programů, které navazují i na minulé roky.

Pokračovala spolupráce v rámci Národního centra kompetence Mechatroniky a chytrých technologií pro strojírenství **NCC MESTEC 2**.

V oblasti vývoje nových typů ložisek byly realizovány např. projekty výzkumu a vývoje:

- mechatroniky a ložisek pro pohony kolejových vozidel,
- ložisek pro elektromobilitu a trakční pohony.

V oblasti technologie a digitalizace výroby byly realizovány např. následující projekty:

- výzkum a vývoj výroby valivých elementů s modifikovanou geometrií valivých ploch,
- výzkum a vývoj konstrukce a technologie výroby tvářecích nástrojů pro lisování přesných valivých elementů.

Ing. Libor Nohál, Ph.D.
CTO a Výkonný ředitel ZKL – Výzkum a vývoj, a.s.

Systém řízení jakosti a ochrana životního prostředí

Koncern ZKL profilující se jako spolehlivý dodavatel pro nejnáročnější zákazníky včetně zákazníků z energetického a železničního průmyslu, neustále zlepšuje a rozvíjí svůj systém řízení jakosti certifikovaný dle EN ISO 9001.

Vedení koncernu věnuje značnou pozornost systému řízení jakosti a s ním souvisejícím vzdělávacím procesům. Realizace nových projektů, které směřují jak ke zvýšení úrovně pracovního prostředí a BOZP, zvyšováním kvality pracovišť a jejich vysokého stupně čistoty, tak instalace nejmodernějších výrobních a měřicích zařízení zvyšující také EMS a BOZP, posouvá výrazně možnosti ZKL i kvalitativní úroveň výrobků. Systém je trvale zlepšován na principu zásad formulovaných v politice jakosti, EMS a BOZP a prověřován interními, certifikačními i zákaznickými audity.

Politika kvality, bezpečnosti produktů, životního prostředí a bezpečnosti práce koncernu ZKL

V souladu se strategií koncernu ZKL a požadavky norem ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 a ISO 22163 přijalo vrcholové vedení politiku kvality, bezpečnosti produktů, životního prostředí a bezpečnosti práce.

K naplnění této politiky se společnosti koncernu ZKL zavázaly implementovat následující pravidla a principy:

1. Zaměření na zákazníka a ostatní zainteresované strany

- Plánovat, zajišťovat a využívat zdroje ke splnění požadavků, potřeb a očekávání zákazníků a ostatních zainteresovaných stran v oblasti kvality, bezpečnosti produktů, životnímu prostředí a bezpečnosti práce.
- Dosahovat stabilní kvality, funkční bezpečnosti, provozní spolehlivosti a ekologické šetrnosti produktů.
- Monitorovat a vyhodnocovat míru spokojenosti zákazníků s produkty a poskytovanými službami.
- Plnit legislativní povinnosti a zákaznické požadavky.
- Informovat zákazníky a příslušné zainteresované strany o systému environmentálního managementu a managementu BOZP v koncernu ZKL.
- Ve spolupráci s dodavateli rozvíjet a neustále zlepšovat dodávané produkty a služby.
- Zapojit rozhodující dodavatele do procesu neustálého zlepšování.
- Iniciovat u dodavatelů uplatňování zásad environmentálního managementu.

2. Vedení a zapojení zaměstnanců

- Rozvíjet odbornou způsobilost zaměstnanců a motivovat je k využívání jejich znalostí, schopností a dovedností pro zabezpečení kvality, bezpečnosti a spolehlivosti vyráběných produktů a poskytování služeb a pro neustálé zlepšování zavedených procesů.
- Zlepšovat pracovní a sociální prostředí, snižovat enviromentální dopady a zdravotní a bezpečnostní rizika, předcházet vzniku úrazů a poškození zdraví.
- Naplňovat politiku, stanovovat SMART cíle a plnit cílové hodnoty na všech úrovních společnosti.
- Prostřednictvím vedoucích pracovníků a jejich osobních příkladů vést všechny zaměstnance k plnění společných cílů, týmové práci, zvyšovat jejich povědomí, schopnost a znalosti a podporovat jejich náměty ke zlepšování.
- Pracovat odpovědně a bezchybně s důslednou samokontrolou výsledků vlastní práce.

3. Procesní přístup k řízení

- Zavést a uplatňovat efektivní a účinný systém kvality, životního prostředí a bezpečnosti práce prostřednictvím řízení procesů se zvažováním a minimalizací rizik.
- Stanovovat politiku a cíle všech systémů ve shodě se strategickými záměry koncernu ZKL
- Uplatňovat politiku na všech úrovních koncernu ZKL, upřesňovat a vyhodnocovat ji každoročně na základě stanovování SMART cílů.
- Podporovat zavádění nejlepších možných dostupných technologií, které povedou ke zlepšení výkonnosti procesů, zvýšení spokojenosti zákazníků a snížení rizik dopadů na životní prostředí a bezpečnost práce.

4. Rozhodování na základě faktů a neustálé zlepšování

- Monitorovat, měřit a analyzovat kvalitativní parametry a znaky produktů a parametry výkonnosti procesů koncernu ZKL. Výsledky využívat ke stanovení konkrétních cílů a opatření pro zabezpečení neustálého zlepšování zavedených systémů kvality, životního prostředí a bezpečnosti práce.
- Jakost výrobků je postavena na vědomí důležitosti odvedení kvalitní práce každým zaměstnancem ve smyslu principu nulových vad – „Zero defects“.
- Prevencí a využitím relevantních příležitostí předcházet možnosti vzniku mimořádných situací nebo havárií, jejichž důsledky by mohly mít negativní vliv na životní prostředí a zdraví zaměstnanců.
- Upřednostňovat využití takových materiálů a postupů, které přispějí k minimalizaci, odstranění nebo zmírnění negativních dopadů na životní a pracovní prostředí.

Stav certifikací systému řízení koncernu ZKL v roce 2024

Společnost	Certifikát
ZKL, a.s.	EN ISO 9001:2015
	ISO 14001:2015
	ISO 45001:2018
ZKL – Výzkum a vývoj, a.s.	EN ISO 9001:2015
	ISO 14001:2015
	ISO 45001:2018
	CTLA
	ISO/TS 22163:2017
ZKL Bearings CZ, a.s.	EN ISO 9001:2015
	ISO 14001:2015
	ISO 45001:2018
	ISO/TS 22163:2017
ZKL Brno, a.s.	EN ISO 9001:2015
ZKL Klášterec nad Ohří, a.s.	EN ISO 9001:2015
	EN ISO 14001:2015
	ISO/TS 22163:2017

Ochrana životního prostředí

Ochraně životního prostředí je v koncernu ZKL věnována značná pozornost, přičemž kritérii jsou požadavky mezinárodní normy ISO 14001 a legislativní požadavky. Certifikována je dle mezinárodní normy ISO 14001:2015 společnost ZKL, a.s., ZKL Klášterec nad Ohří, a.s., ZKL Bearings CZ, a.s. a ZKL – Výzkum a vývoj, a.s. Zásady environmentálního managementu se již staly přirozenou součástí všech činností směřujících ke zlepšování environmentálního profilu společností.

Důsledné dodržování legislativních požadavků pro zajištění ochrany životního prostředí je pro nás samozřejmostí. Do environmentálního profilu jsou zahrnuty všechny vlivy plynoucí z podnikatelské činnosti společností, které mají dopad na životní prostředí. Vlivy na životní prostředí se týkají nejen znečišťování, ale i spotřeby zdrojů – materiálů, energií a vod. Všechny spotřeby energií, produkce odpadů a obalového materiálu jsou pečlivě monitorovány a vyhodnocovány. Cílem zlepšování procesů EMS ve společnostech ZKL je šetření environmentálních zdrojů a úspora celkových finančních nákladů v závislosti na ekonomické výkonnosti společností.

V rámci výrobních inovací a při pořizování nových technologií je dbáno na efektivní využívání energií, ochranu životního prostředí a šetření přírodních zdrojů.

Bezpečnost práce

Koncern ZKL poskytuje bezpečné a zdravé pracoviště svým zaměstnancům i smluvním partnerům zavedením a prosazováním systému prevence rizik při všech svých činnostech. Respektováním firemních předpisů a postupů i všech příslušných zákonů vytváří společnost ZKL bezpečné prostředí. V rámci rozvoje koncernu ZKL v oblasti BOZP byly v roce 2022 certifikovány dle ČSN ISO 45001:2018 společnosti ZKL, a.s., ZKL Bearings CZ, a.s. a ZKL – Výzkum a vývoj, a.s. V roce 2024 proběhl nezávislý audit dle standardu ISO 45001:2018, který potvrdil efektivní nastavení systému bezpečnosti práce ve společnostech koncernu ZKL.

Koncern ZKL poskytuje potřebné zdroje na výuku, školení a kontrolu s cílem zachovat zaměstnancům zdraví a bezpečnost při práci.

Plánujeme, kontrolujeme a hodnotíme výsledky v ochraně zdraví a bezpečnosti v rámci interních auditů BOZP. Neshody z auditů jsou aktivně odstraňovány, analyzovány kořenové příčiny a stanovena nápravná opatření s cílem eliminovat možné riziko vzniku nebezpečné situace.

Každý, kdo pracuje pro společnost ZKL, je sám sobě i ostatním zodpovědný za bezpečné chování a hlášení možných rizik a skoronehod. Vedoucí zaměstnanci nesou odpovědnost za plnění požadavků kladených na BOZP jasným vymezením odpovědností a povinností, poskytnutím patřičných zdrojů a soustavným zlepšováním výkonů v BOZP ve společnosti ZKL.

Tomáš Popek
Manažer kvality a EMS koncernu ZKL



ESG Reporting ZKL Group

Společnost ZKL si uvědomuje svůj závazek k udržitelnosti a společenskému dopadu, proto se rozhodla zpracovat ESG report již v roce 2024.

Na základě Pařížské dohody se Evropská unie zavázala dosáhnout "klimatické neutrality" do roku 2050, což znamená, že bude produkovat pouze tolik skleníkových plynů, kolik dokáže odstranit ekosystémy. Pro podporu této politiky se ESG reportování (environmentální, sociální a firemní správa) stalo klíčovým nástrojem. ESG report je důležitý pro zvýšení transparentnosti a odpovědnosti firem a pomáhá investorům, spotřebitelům a dalším zainteresovaným stranám lépe porozumět tomu, jak společnost zohledňuje environmentální a sociální faktory ve svém podnikání a jak je řízena. Současně přispívá k trvalému a udržitelnému rozvoji podniků a trhu jako celku.

Společnost ZKL se v rámci svého podnikání již několik let přiklání k udržitelnému přístupu. Z hlediska ochrany životního prostředí se zaměřuje na zavádění nových technologií vedoucích ke snižování energetické a ekologické náročnosti výroby. Instaluje solární panely na střechy svých budov. Paralelně s tím aktivně pracuje na minimalizaci škodlivých vlivů na okolní prostředí.

Pokud jde o sociální stránku, firma se zavázala k podpoře různorodosti ve svém pracovním týmu, a proto přijímá zaměstnance bez ohledu na jejich pohlaví, věk nebo náboženské vyznání. K upevnění vztahů a podpory mezi zaměstnanci pořádá pravidelné firemní akce. Nedávno také zavedla schránku důvěry, která umožňuje anonymní sdílení obav, nápadů a stížností, což posiluje otevřenou komunikaci a důvěru v rámci firmy.

ESG není pro společnost ZKL jen prázdným slovem, ale skutečným závazkem, který přináší pozitivní změny jak pro firmu samotnou, tak pro její zaměstnance a životní prostředí kolem ní.



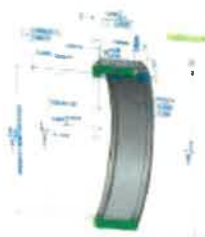
Vize koncernu ZKL

K-00-00-00-01 rev.1



**Být předním světovým výrobcem
technologicky vyspělých ložisek**

KNOW-HOW



KOMPETENCE



VÝZKUM A VÝVOJ



TECHNOLOGIE




01.07.2023
Ing. Jiří Prášil
Generální ředitel


01.07.2023
Tomáš Popek
Manažer kvality a EMS koncernu

Strategie koncernu ZKL

Finance



- Růst EBITDA a prosperita společnosti: Naším hlavním cílem je dosahování stabilního růstu EBITDA, který bude přímo souviset s rostoucí finanční silou a dlouhodobou prosperitou společnosti.
- Snižování plýtvání: Věnujeme se neustálému vyhledávání a eliminaci neefektivních procesů a plýtvání, ať už v oblasti výrobních procesů, nebo správy materiálu.
- Úspory na přímém materiálu: Zvyšujeme efektivitu nákupu materiálů, hledáme nové dodavatele a optimalizujeme zásoby pro zajištění lepší cenové konkurenceschopnosti.
- Efektivnější výrobní procesy: Zavádíme moderní technologické inovace a metody pro zlepšení produktivity a snížení nákladů, což nám umožňuje zůstat konkurenceschopní na globálním trhu.

Procesy



- Efektivní a živé procesy: Zavádíme flexibilní a agilní procesy, které reagují na změny trhu a technologické inovace. Každý proces ve společnosti je navržen tak, aby byl efektivní a schopný přizpůsobit se aktuálním potřebám.
- Plnění legislativních požadavků: Zajišťujeme, že všechny naše činnosti jsou v souladu s místními i mezinárodními zákony, předpisy a standardy, což nám umožňuje provozovat firmu odpovědně a s minimálním rizikem právních problémů.
- Eliminace negativních dopadů na životní prostředí: Investujeme do ekologických technologií a procesů, které minimalizují náš dopad na životní prostředí. Zavádíme energeticky úsporná opatření a recyklační systémy, abychom podpořili udržitelnost.
- Investice do moderních technologií: Věnujeme se neustálému vývoji nových výrobních technologií, které nám umožňují udržet krok s inovacemi a nabízet produkty, které vyhovují nejnovějším požadavkům trhu.

Lidé



- Bezpečné pracovní prostředí: Naší prioritou je zajištění bezpečnosti a zdraví našich zaměstnanců. Investujeme do školení a prevence, abychom vytvořili prostředí, kde se každý zaměstnanec cítí bezpečně.
- Kompetentní a motivovaní zaměstnanci: Uznáváme důležitost odborné přípravy a motivace. Naším cílem je neustále zvyšovat kvalifikaci našich zaměstnanců a podporovat jejich kariérní růst v rámci společnosti.
- Odpovědní vedoucí zaměstnanci: Na všech úrovních řízení podporujeme rozvoj odpovědnosti a leadershipu, což je klíčové pro dosažení strategických cílů společnosti. Vytváříme otevřenou a transparentní kulturu, kde vedoucí pracovníci motivují své týmy a zajišťují efektivní řízení procesů.

Zákazníci



- Získávání nových zákazníků: Naším cílem je aktivně expandovat na nové trhy a oslovovat nové zákazníky, čímž budeme růst a posilovat naši globální pozici. Jsme připraveni na vstup do nových průmyslových segmentů a geografických oblastí.
- Včasnost a kvalita dodávek: Zákazníci od nás očekávají včasné a kvalitní dodávky. Důraz klademe na optimalizaci našeho dodavatelského řetězce a kvalitní řízení produkce, abychom vždy splnili jejich očekávání.
- Vývoj nových ložisek: Neustále investujeme do výzkumu a vývoje nových produktů, které splňují rostoucí a specifické potřeby trhu. Naše inovace v oblasti ložisek zajišťují, že jsme připraveni na výzvy moderního průmyslu.

Analýza dvojí materiality v ESG: Dopady, rizika a příležitosti

Úvod do analýzy dvojí materiality

Analýza dvojí materiality je klíčovým nástrojem pro pochopení, jak faktory v oblasti životního prostředí (E), sociálních aspektů (S) a řízení (G) ovlivňují nejen organizaci, ale i širší společnost. Tento přístup nám umožňuje nejen vyhodnotit, jak ESG faktory ovlivňují finanční výkonnost a reputaci organizace, ale také, jak naše podnikání ovlivňuje planetu a společnost.

V následujícím textu se podíváme na různé aspekty ESG, které mají významný dopad, riziko nebo příležitost pro naši organizaci. Tato analýza nám pomůže identifikovat oblasti, na které bychom se měli zaměřit a které vyžadují zodpovědný přístup.

Environmental (E) - Životní prostředí

1. Uhlíková stopa

- **Dopad:** Uhlíková stopa je klíčovým faktorem pro posuzování environmentální udržitelnosti organizace. Má přímý dopad na klimatickou změnu, což představuje riziko pro podnikání i celosvětovou ekologickou stabilitu.
- **Riziko:** Zvyšující se regulace a tlak na snižování emisí mohou ovlivnit náklady a operace organizace.
- **Příležitost:** Inovace v oblasti energetické efektivity a přechod na obnovitelné zdroje energií mohou přinést nejen úspory, ale i konkurenční výhodu.
- **Významné téma:** Téma je považováno za klíčové z hlediska regulací i společenských očekávání.

2. Spotřeba energií

- **Dopad:** Vysoká spotřeba energie z neobnovitelných zdrojů přispívá k negativnímu ekologickému dopadu.
- **Riziko:** Energetická náročnost může vést k vysokým nákladům a závislosti na externích energetických trzích.
- **Příležitost:** Optimalizace spotřeby energie a přechod na obnovitelné zdroje mohou významně snížit náklady a zlepšit ekologickou bilanci.
- **Významné téma:** Tento aspekt je klíčový pro udržitelnost dlouhodobého podnikání.

3. Vytváření odpadů

- **Dopad:** Nadměrná produkce odpadu může mít negativní dopad na životní prostředí.
- **Riziko:** Regulace týkající se nakládání s odpady mohou znamenat dodatečné náklady a složité administrativní procesy.
- **Příležitost:** Zlepšení procesů recyklace a snižování odpadu může přispět k ziskovosti a zlepšení veřejného obrazu organizace.
- **Významné téma:** Tento aspekt je stále častěji vnímán jako zásadní pro dlouhodobou udržitelnost organizace.

Social (S) - Sociální aspekty

1. Pracovní prostředí

- **Dopad:** Kvalitní pracovní prostředí je klíčové pro produktivitu a spokojenost zaměstnanců.
- **Riziko:** Negativní pracovní podmínky mohou vést k vysoké fluktuaci zaměstnanců, zhoršení produktivity a právním problémům.
- **Příležitost:** Zlepšení pracovního prostředí přispívá k loajalitě zaměstnanců, vyšší motivaci a kvalitnějšímu výkonu.
- **Významné téma:** Je zásadní pro dlouhodobý růst a úspěch organizace.

2. Diskriminace

- **Dopad:** Diskriminace v pracovním prostředí může mít vážný negativní dopad na morálku zaměstnanců a reputaci organizace.
- **Riziko:** Zákonné důsledky, veřejná kritika a poškození firemní kultury.
- **Příležitost:** Podporování diversity a inkluze zlepšuje pracovní prostředí a inovativní schopnosti týmu.
- **Významné téma:** Diskriminace by měla být prioritně řešena pro vytvoření pozitivního pracovního prostředí.

3. Obyvatelé v okolí

- **Dopad:** Provoz firmy může ovlivnit místní komunitu (např. znečištění, hluk, doprava).
- **Riziko:** Negativní vlivy na okolí mohou vést k právním problémům a veřejnému odporu.
- **Příležitost:** Spolupráce s místní komunitou a podpora regionálního rozvoje přináší pozitivní vnímání firmy.

- **Významné téma:** Téma je významné pro vztahy s okolními komunitami a celkovou reputaci firmy.
-

Governance (G) - Řízení společnosti

1. Vedení společnosti

- **Dopad:** Kvalitní a odpovědné vedení je základem pro dlouhodobý úspěch organizace.
- **Riziko:** Špatné řízení může vést k právním problémům, ztrátě důvěry akcionářů a zaměstnanců.
- **Příležitost:** Transparentní a efektivní vedení zajišťuje stabilitu a atraktivitu pro investory.
- **Významné téma:** Základní prvek pro důvěru ve firmu a její úspěšnost na trhu.

2. Korupce a úplatkářství

- **Dopad:** Korupce může zničit reputaci firmy a vést k právním sankcím.
- **Riziko:** Růst reputačního rizika a právních problémů může vážně ohrozit fungování organizace.
- **Příležitost:** Prevence korupce posiluje důvěru ve firmu a její vztahy s partnery.
- **Významné téma:** Etické chování a integrita jsou klíčové pro dlouhodobý úspěch.

3. Vztahy s dodavateli

- **Dopad:** Etické a zodpovědné vztahy s dodavateli jsou klíčové pro udržitelnost dodavatelského řetězce.
- **Riziko:** Problémy v dodavatelském řetězci mohou vést k narušení provozu a poškození image.
- **Příležitost:** Budování pevných a transparentních vztahů s dodavateli přispívá k stabilitě a kvalitě dodávek.
- **Významné téma:** Důležité pro zajištění udržitelnosti a kontinuity dodávek.

Kyberbezpečnost ZKL korporace – stručný přehled

Zabezpečení perimetru a koncových bodů

- Centrálním prvkem zabezpečení perimetru je Firewall – platformu záměrně neuvádím – jeho SW je pravidelně aktualizován.
- End Pointy mají podporované OS a jsou chráněny antiviry s centrální správou.
- Přítomnost funkčního a updatovaného antiviru v PC je pravidelně kontrolována politikou AD.
- Antivir nelze uživatelsky vypnout.

Zabezpečení dat a serverů

- Uživatelská data a data Informačních systémů (IS) jsou uložena na zabezpečených serverech on Premis.
- Firemní servery se nacházejí v serverovně zabezpečené EZS, vybavené klimatizací a jsou jištěny UPS.
- Přístup do IS SAP je chráněn heslem splňujícím podmínky komplexity.
- Každý uživatel ERP SAP má přidělenou roli/role, které umožňují přístup pouze těm funkcionalitám, které potřebuje zaměstnanec k výkonu svých pracovních činností.
- Z ERP SAP jsou uživatelé automaticky při delší nečinnosti odpojováni a zároveň ve vazbě na HR jsou účty uzamykány v případě ukončení pracovního vztahu, případně, pokud se uživatel nepřihlásí 2 měsíce.

Wifi a segmentace sítě

- Připojení do Wifi sítě korporace je řízeno a zabezpečeno politikami AD.
- Uvnitř sítě provozujeme segmentaci.
- Připojení hostů pomocí wifi je možné pouze přes oddělenou Wifi síť, chráněnou heslem.
- Samotný provoz směrem do sítě Internetu je směrován přes centrální firewall, který provádí inspekci provozu.
- Žádná z poboček nemá vlastní Internetové připojení.
- Vzájemné propojení je realizováno pomocí VPN point to point.
- Vlastní připojení jsou vždy zálohována – primární a sekundární linka.

Správa uživatelů a přístupů

- Ověřování uživatelů je řešeno pomocí účtů v Active Directories (AD)
- AD řídí přístupy k firemním datům a u SW, které to technologicky umožňují, i přístup do těchto SW způsobem single sign on.
- Je zavedeno omezení správy vlastního počítače uživatelem pomocí politik AD.
- Bez přihlášení není možné mít k dispozici jakékoli firemní informační systémy a data.
- Uživatelé jsou politikou AD přinuceni pravidelně měnit přihlašovací heslo k přístupu k firemním prostředkům.
- Heslo musí splňovat podmínky komplexity.
- Privilegované účty nejsou standardně využívány administrátory a hesla jsou bezpečně uložena.

Síťová bezpečnost

- Radius server zabezpečuje směrování uživatelů připojených pomocí VPN pouze na konkrétní servery.
- Pro komunikaci s Internetovou uživatelskou zónou je využíváno webových služeb chráněných silnými hesly.
- Mailový server hostujeme u Microsoftu, stejně tak jako určitá data na zabezpečených serverech.
- Veškeré maily jsou dostupné jen on-line, případně v offline storech endpointů (notebooky).
- PST složky pro ukládání mailů v PC a na serverech jsou systémově zakázány.
- Vybraní zaměstnanci – uživatelé – jsou povinni zabezpečovat odesílané maily pomocí elektronického podpisu mailu a šifrováním příloh.

Monitoring a vzdělávání

- K monitoringu důležitých prvků informačního systému slouží specializovaný SW, který poskytuje on-line informace o výpadech monitorovaných systémů.
- Kyber bezpečnostní vzdělávání:
- V roce 2022 jsme realizovali implementaci školicí platformy KASAP od firmy Kaspersky. Školením již prošlo cca 75% uživatelů a do konce předpokládáme, že již projdou všichni.
- Tato platforma umožňuje organizovanou školení po skupinách uživatelů, včetně sestavení obtížnosti a délky trvání školení – testování dle zvoleného scénáře – vyhodnocování průběhu školení, testování – phishingové simulované kampaně a jejich vyhodnocování.

Péče o zaměstnance: Prostředí pro růst a spokojenost

V koncernu ZKL dlouhodobě usilujeme o vytváření stabilního, přívětivého a motivujícího pracovního prostředí. Naším cílem je, aby se zaměstnanci cítili dobře, měli prostor pro profesní růst a dosahovali výborných výsledků. Věříme, že spokojený zaměstnanec je klíčem k úspěchu celé společnosti.

Zkušenosti dlouholetých kolegů se stávají cenným zdrojem pro nové generace pracovníků – aktivně podporujeme mezigenerační spolupráci a předávání know-how. Klademe důraz na osobní rozvoj, týmovou spolupráci a budování přátelských vztahů na pracovišti.

Modernizace procesů a efektivní rozvoj lidského kapitálu

V roce 2024 jsme pokračovali v optimalizaci pracovních procesů a zavádění moderních technologií. Tyto kroky přispěly ke zvýšení produktivity a efektivitě provozu. Výsledkem je postupné snižování celkového počtu zaměstnanců při zachování plynulého chodu výroby a kvality výstupů.

Vývoj přepočteného počtu zaměstnanců ve skupině ZKL

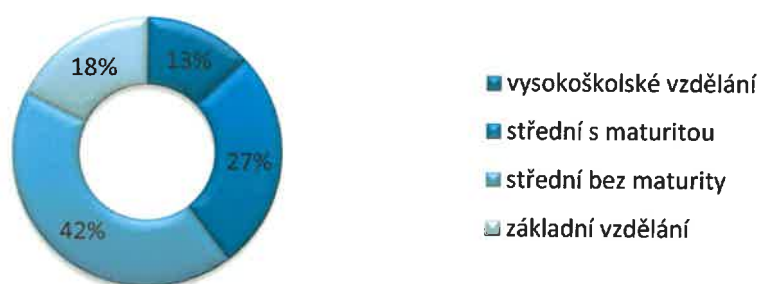
Přepočtené stavy zaměstnanců v daném roce						
Rok	2019	2020	2021	2022	2023	2024
ZKL Group celkem	579	553	535	528	521	495

Struktura pracovníků zůstává stabilní – přibližně tři čtvrtiny zaměstnanců pracují přímo ve výrobě.

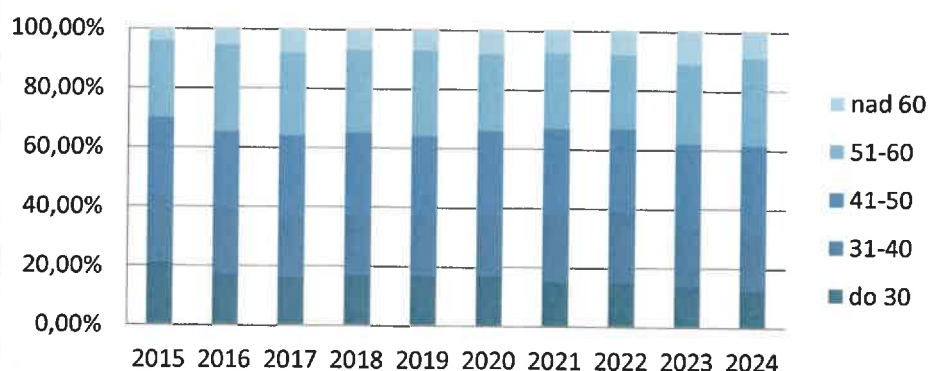


Vzdělanostní i věková skladba zaměstnanců se dlouhodobě nemění a naším cílem je nadále udržovat zdravou generační vyváženost. Podporujeme mladé talenty a investujeme do jejich růstu pomocí moderních HR nástrojů a individuálního přístupu.

Kvalifikační struktura kmenových zaměstnanců Koncernu ZKL v roce 2024



Věková struktura kmenových zaměstnanců Koncernu ZKL v roce 2024



Zaměstnanecké benefity



Zaměstnancům nabízíme širokou škálu benefitů, které zvyšují jejich pracovní komfort i celkovou spokojenost. Nejvíce oceňovaným benefitem je příspěvek na stravování – naši zaměstnanci mají možnost využívat firemní jídelny s výraznou dotací.

Další výhodou je MULTISPORT karta nebo příspěvky na životní a penzijní pojištění, odměny při pracovních a životních výročích, pět týdnů dovolené ročně či flexibilní pracovní doba. Rodiče mohou čerpat příspěvek na dětskou rekreaci a vybrané pozice umožňují příležitostnou práci z domova. Benefity navrhujeme tak, aby reflektovaly potřeby zaměstnanců a podpořily jejich pracovní i osobní život.

Vzdělávání a rozvoj

Vzdělávání je nezbytnou součástí našeho přístupu k rozvoji zaměstnanců. Nabízíme kurzy zaměřené také na odborné dovednosti, osobní rozvoj a zvýšení motivace. V průběhu roku 2024 jsme v rámci koncernu ZKL realizovali celou řadu pravidelných jazykových kurzů – v angličtině, němčině a španělštině – tyto byly zaměstnancům dostupné napříč všemi úrovněmi a pozicemi.



Den rodiny 2024: Společné zážitky v areálu ZKL Brno

V sobotu 22. června 2024 se areál společnosti ZKL Brno proměnil v místo plné radosti, smíchu a přátelských setkání. Tradiční firemní akce Den rodiny nabídla zaměstnancům a jejich blízkým pestrý program plný zábavy i zajímavostí z prostředí výroby.

Děti si užily dopoledne plné her – skákací hrad se skluzavkou, airbrush tetování, klaunská vystoupení a další atrakce jim vykouzily úsměv na tváři. Pro dospělé byly připraveny komentované prohlídky výrobního závodu, během nichž mohli nahlédnout do zákulisí výroby ložisek a poznat práci svých kolegů z jiných oddělení.

Součástí programu byly také soutěže pro všechny věkové kategorie a malé dárky, které potěšily nejen nejmenší návštěvníky.



Den rodiny 2024 v ZKL Klášterec: Odpoledne plné zábavy a setkávání i pro bývalé zaměstnance



V sobotu 15. června 2024 se v areálu společnosti ZKL Klášterec nad Ohří uskutečnila oblíbená firemní akce Den rodiny, určená pro zaměstnance, jejich blízké, ale také pro bývalé zaměstnance. Odpoledne se neslo ve znamení přátelské atmosféry, rodinné pohody a bohatého programu pro malé i velké návštěvníky.

Děti si užily atrakce jako skákací hrad, elektrického býka a především oblíbenou pěnovou show hasičů, která se postarala o nadšení a smích všech přítomných. Nechyběly ani další soutěže a aktivity, které prověřily šikovnost i odvahu nejmladších účastníků.

Dospělí ocenili možnost nahlédnout do provozu při prohlídce výrobních prostor, stejně jako přátelská setkání s kolegy v neformálním prostředí. Celé odpoledne bylo doplněno občerstvením zdarma a zakončeno tombolou, která potěšila řadu výherců.

Cyklovýlet Slovácko 2024: Týmová atmosféra v krásách jižní Moravy

V červnových dnech roku 2024 proběhl tradiční Cyklovýlet Slovácko, kterého se zúčastnili zaměstnanci napříč společnostmi koncernu ZKL. Účastníci strávili tři dny v malebném prostředí jihomoravské obce Modrá, se zázemím v hotelu Skanzen nedaleko Uherského Hradiště.

Program výletu byl zaměřen na sport, aktivní odpočinek a společné zážitky. Účastníci dorazili ve čtvrtek odpoledne individuálně – podle svých preferencí autem nebo kombinací vlaku a autobusu. Během následujících dnů vyrazili na cyklistické i pěší trasy v okolí Slovácka, užili si místní pohostinnost a večery trávili společně v přátelské atmosféře.



Všechny akce potvrdily, že ZKL není jen místem práce, ale také komunitou, která drží při sobě i mimo práci. Společné aktivity mimo pracovní prostředí významně přispívají k posilování týmových vztahů a dobré nálady napříč celým koncernem. Proto je budeme pořádát i v nadcházejícím letech.

JUDr. Lenka Povolná
vedoucí Personálního odboru ZKL, a.s.

Konsolidované výsledky skupiny ZKL

Zpráva nezávislého auditora

Jedinému akcionáři společnosti ZKL, a.s.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené konsolidované účetní závěrky společnosti ZKL, a.s. se sídlem Jedovnická 2346/8, Líšeň, 628 00 Brno, identifikační číslo 255 68 353 (dále „Společnost“) a jejích dceřiných společností (dále „Skupina“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z konsolidované rozvahy k 31. 12. 2024, konsolidovaného výkazu zisku a ztráty, konsolidovaného přehledu o změnách vlastního kapitálu a konsolidovaného přehledu o peněžních tocích za období od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 a přílohy této konsolidované účetní závěrky, včetně významných informací o použitých účetních metodách. Údaje o Společnosti a o Skupině jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této konsolidované účetní závěrky.

Podle našeho názoru konsolidovaná účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv Skupiny k 31. 12. 2024 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za období od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit konsolidované účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené v konsolidované výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené v konsolidované výroční zprávě mimo účetní závěrku, konsolidovanou účetní závěrku a zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán Společnosti.

Náš výrok ke konsolidované účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem konsolidované účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném nesouladu s konsolidovanou účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce a Skupině získanými během provádění auditu nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti, tj. zda případně

nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce a v konsolidované účetní závěrce, jsou ve všech významných ohledech v souladu s účetní závěrkou a s konsolidovanou účetní závěrkou a

- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Společnosti a o Skupině, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržení ostatních informací žádné významné věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního a dozorčího orgánu Společnosti za konsolidovanou účetní závěrku

Statutární orgán Společnosti odpovídá za sestavení konsolidované účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který vedení považuje za nezbytný pro sestavení konsolidované účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování konsolidované účetní závěrky je statutární orgán Společnosti povinen posoudit, zda je Skupina schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze konsolidované účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení konsolidované účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení Skupiny nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost, než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Společnosti odpovídá dozorčí orgán.

Odpovědnost auditora za audit konsolidované účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že konsolidovaná účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v konsolidované účetní závěrce odhalí případnou existující významnou nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné, pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé konsolidované účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné nesprávnosti konsolidované účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou nesprávnost, k níž došlo v důsledku

podvodu, je větší než riziko neodhalení významné nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.

- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Společnosti a Skupiny relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.

- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán Společnosti uvedl v příloze konsolidované účetní závěrky.

- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení konsolidované účetní závěrky statutárním orgánem Společnosti a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Skupiny nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze konsolidované účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Skupiny nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Skupina ztratí schopnost nepřetržitě trvat.

- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah konsolidované účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda konsolidovaná účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

- Získat dostatečné a vhodné důkazní informace o finančních informacích týkajících se účetních jednotek nebo podnikatelských činností v rámci Skupiny s cílem vyjádřit výrok ke konsolidované účetní závěrce. Odpovídáme za řízení, dohled a provedení auditu Skupiny. Vyjádření výroku auditora zůstává naší výhradní odpovědností.

Naší povinností je informovat statutární a dozorčí orgán Společnosti mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Brno, 14. 8. 2025

Auditorská společnost:



BDO Audit s. r. o.

evidenční číslo 018

Statutární auditor:



Ing. Oldřich Bartušek

evidenční číslo 2256

KONSOLIDOVANÁ ROZVAHA

(v celých tisících Kč)

ke dni: 31.12.2024

Rok	Měsíc	IČO	Název a sídlo účetní jednotky
2024	12	25568353	ZKL, a. s., Jedovnická 2346/8 62800 Brno (CZ)

Označení a	AKTIVA b	Číslo řádku c	Běžné období	Běžné období	Běžné období	Minulé období
			Brutto 3	Korekce	Netto	Netto 4
	AKTIVA CELKEM (02+03+40+77)	01	4 541 329	1 878 032	2 663 297	2 741 623
B.	Stálá aktiva (04+14+27+37+38+39)	03	3 372 205	1 837 819	1 534 386	1 620 247
B. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek (05+06+09+10+11)	04	109 331	108 209	1 122	244
2.	Ocenitelná práva (07+08)	06	111 833	109 189	2 644	2 963
2.1.	Software	07	87 888	85 244	2 644	2 963
2.2.	Ostatní ocenitelná práva	08	23 945	23 945	0	0
3.	Goodwill	09	-6 217	-3 730	-2 487	-3 730
4.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	10	2 750	2 750	0	0
5.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek a nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	11	965	0	965	1 011
5.2.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	13	965	0	965	1 011
B. II.	Dlouhodobý hmotný majetek (15+18+19+20+24)	14	3 123 054	1 605 185	1 517 869	1 605 913
B. II.	Pozemky a stavby (16+17)	15	1 484 258	558 181	926 077	939 909
1.1.	Pozemky	16	110 850	0	110 850	110 837
1.2.	Stavby	17	1 373 408	558 181	815 227	829 072
2.	Hmotné movité věci a jejich soubory	18	1 547 476	1 011 001	536 475	590 780
4.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek (21+22+23)	20	49 125	36 003	13 122	1 387
4.3.	Jiný dlouhodobý hmotný majetek	23	49 125	36 003	13 122	1 387
5.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek a nedokončený dlouhodobý hmotný majetek (25+26)	24	42 195	0	42 195	73 837
5.1.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	25	18 989	0	18 989	41 224
5.2.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	26	23 206	0	23 206	32 613
B. III.	Dlouhodobý finanční majetek (28+29+30+31+32+33+34)	27	139 820	124 425	15 395	14 090
B. III.	Podíly - ovládaná osoba nebo ovládající osoba	28	138 990	124 425	14 565	14 089
2.	Zápůjčky a úvěry - ovl. nebo ovládající osoba, podst.vliv	29	0	0	0	0
3.	Podíly - podstatný vliv	30	0	0	0	0
4.	Zápůjčky a úvěry - podstatný vliv	31	0	0	0	0
5.	Ostatní dlouhodobé cenné papíry a podíly	32	830	0	830	1
C.	Oběžná aktiva (41+49+71+74)	40	1 161 297	40 213	1 121 084	1 111 028
C. I.	Zásoby (42+43+44+47+48)	41	703 163	22 508	680 655	636 026
C. I.	Materiál	42	177 308	8 694	168 614	104 476
2.	Nedokončená výroba a polotovary	43	165 818	10 204	155 614	150 800
3.	Výrobky a zboží (45+46)	44	359 782	3 610	356 172	380 304
3.1.	Výrobky	45	355 115	2 762	352 353	372 433
3.2.	Zboží	46	4 667	848	3 819	7 871
5.	Poskytnuté zálohy na zásoby	48	255	0	255	446
C. II.	Pohledávky (50+60)	49	426 091	17 705	408 386	446 861
C. II.	Dlouhodobé pohledávky (51+52+53+54+55)	50	14 128	0	14 128	40 009
1.1.	Pohledávky z obchodních vztahů	51	0	0	0	0
1.4.	Odložená daňová pohledávka	54	0	0	0	0
1.5.	Pohledávky ostatní (56+57+58+59)	55	14 128	0	14 128	40 009
1.5.2.	Dlouhodobé poskytnuté zálohy	57	7 105	0	7 105	6 797
1.5.4.	Jiné pohledávky	59	7 023	0	7 023	33 212
2.	Krátkodobé pohledávky (61+62+63+64)	60	411 963	17 705	394 258	406 852
2.1.	Pohledávky z obchodních vztahů	61	287 579	5 947	281 632	284 456
2.2.	Pohledávky - ovládaná nebo ovládající osoba	62	7 053	7 053	0	8 000
2.4.	Pohledávky ostatní (65+66+67+68+69+70)	64	117 331	4 705	112 626	114 396
2.4.3.	Sát - daňové pohledávky	67	27 478	0	27 478	29 127
2.4.4.	Krátkodobé poskytnuté zálohy	68	34 309	4 705	29 604	27 891
2.4.5.	Dohadné účty aktivní	69	11 512	0	11 512	9 911
2.4.6.	Jiné pohledávky	70	44 032	0	44 032	47 467
C. IV.	Peněžní prostředky (75+76)	74	32 043	0	32 043	28 141
C. IV.	Peněžní prostředky v pokladně	75	246	0	246	659
2.	Peněžní prostředky na účtech	76	31 797	0	31 797	27 482
D.	Časové rozlišení aktiv (78+79+80)	77	7 827	0	7 827	10 348
D.	Náklady příštích období	78	6 404	0	6 404	7 589
2.	Komplexní náklady příštích období	79	309	0	309	451
3.	Příjmy příštích období	80	1 114	0	1 114	2 308

Označení a	PASIVA b	Číslo řádku c	Běžné období	Minulé období
			5	6
	PASIVA CELKEM (82+107+147+150)	81	2 663 297	2 741 623
A.	Vlastní kapitál (83+87+95+98+102+105+106)	82	1 331 506	1 321 521
A. I.	Základní kapitál (84+85+86)	83	734 530	734 530
A. I.	Základní kapitál	84	734 530	734 530
A. II.	Ážio a kapitálové fondy (88+89)	87	-15 483	2 147
A. II. 1.	Ážio	88	1 237	1 237
2.	Kapitálové fondy (90+91+92+93+94)	89	-16 720	909
2.1.	Ostatní kapitálové fondy	90	491	491
2.2.	Oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závazků (+/-)	91	-17 211	418
A. III.	Fondy ze zisku (96+97)	95	5 455	5 455
A. III.	Ostatní rezervní fondy	96	5 455	5 455
A. IV.	Výsledek hospodaření minulých let (+/-) (99+100+101)	98	576 511	530 731
A. IV.	Nerozdělený zisk/ztráta min. let	99	579 827	630 758
2.	Neuhrazená ztráta min. let	100	0	-93 883
3.	Jiný výsledek hospodaření minulých let (+/-)	101	-3 316	-6 144
A. V.	Výsledek hospodaření běžného období bez menš. podílů (+/-)	102	30 492	48 658
	Výsledek hospodaření běžného účetního období	103	30 492	48 658
B. + C.	Cizí zdroje (108+113)	107	1 327 276	1 417 977
B.	Rezervy (109+110+111+112)	108	17 247	22 214
2.	Rezerva na daň z příjmů	110	1 156	7 369
3.	Rezervy podle zvláštních právních předpisů	111	0	0
4.	Ostatní rezervy	112	16 091	14 845
C.	Závazky (114+129)	113	1 310 029	1 395 763
C. I.	Dlouhodobé závazky (115+118+119+120+121+122+123+124+125)	114	329 596	483 034
2.	Závazky k úvěrovým institucím	118	304 669	427 167
4.	Závazky z obchodních vztahů	120	0	0
6.	Závazky - ovládaná nebo ovládající osoba	122	0	0
8.	Odložený daňový závazek	124	23 968	35 326
9.	Závazky - ostatní (126+127+128)	125	959	20 541
9.3.	Jiné závazky	128	959	20 541
C. II.	Krátkodobé závazky (130+133+134+135+136+137+138+139)	129	980 433	912 729
2.	Závazky k úvěrovým institucím	133	534 973	458 007
3.	Krátkodobé přijaté zálohy	134	27 729	26 842
4.	Závazky z obchodních vztahů	135	318 362	312 224
6.	Závazky - ovládaná nebo ovládající osoba	137	7 000	7 000
8.	Závazky ostatní (140+141+142+143+144+145+146)	139	92 369	108 656
8.1.	Závazky ke společníkům	140	1 176	12 286
8.3.	Závazky k zaměstnancům	142	16 428	16 356
8.4.	Závazky ze soc. zabezpečení a zdravotního pojištění	143	8 919	8 810
8.5.	Stát - daňové závazky a dotace	144	19 760	10 593
8.6.	Dohadné účty pasivní	145	9 135	9 295
8.7.	Jiné závazky	146	36 951	51 316
D.	Časové rozlišení pasiv (148+149)	147	4 515	2 125
D. 1.	Výdaje příštích období	148	4 477	1 967
2.	Výnosy příštích období	149	38	158

Sestaveno dne: 31.7.2025

Právní forma účetní jednotky: akciová společnost

Jméno a podpis odpovědné osoby za sestavení účetní závěrky: Vladimíra Skřivánková

Jméno a podpis statutárního orgánu: Ing. Jiří Prášil, CSc.
předseda představenstva



KONSOLIDOVANÝ VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

(v celých tisících Kč)

ke dni : 31.12.2024

Rok	Měsíc	IČO	Název a sídlo účetní jednotky
2024	12	25568353	ZKL, a. s., Jedovnická 2346/8 62800 Brno (CZ)

Označení a	TEXT b	Číslo řádku c	Běžné období		Minulé období
			1	2	
I.	Tržby z prodeje výrobků a služeb	01	1 285 909		1 264 707
II.	Tržby za prodej zboží	02	10 942		29 508
A.	Výkonová spotřeba (04+05+06)	03	842 091		908 102
A.	1. Náklady vynaložené na prodané zboží	04	6 753		14 791
	2. Spotřeba materiálu a energie	05	697 221		765 209
	3. Služby	06	138 117		128 102
B.	Změna stavu zásob vlastní činnosti (+/-)	07	-31 251		-130 556
C.	Aktivace (-)	08	-170		-1 391
D.	Osobní náklady (10+11)	09	345 522		362 478
D.	1. Mzdové náklady	10	249 892		263 879
	2. Náklady na soc.zabezpečení, zdr.pojištění a ost.náklady (12+13)	11	95 630		98 599
	2.1. Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	12	83 329		87 277
	2.2. Ostatní náklady	13	12 301		11 322
E.	Úpravy hodnot v provozní oblasti (15+18+19)	14	131 944		115 603
E.	1. Úpravy hodnot dlouhod.nehm. a hmotného majetku (16+17)	15	134 194		110 231
	1.1. Úpravy hodnot dlouhod. Nehm. a hmotného majetku - trvalé	16	134 194		110 231
	2. Úpravy hodnot zásob	18	-2 892		5 259
	3. Úpravy hodnot pohledávek	19	642		113
III.	Ostatní provozní výnosy (21+22+23)	20	208 938		75 793
III.	1. Tržby z prodaného dlouhodobého majetku	21	999		6 701
	2. Tržby z prodaného materiálu	22	5 486		8 947
	3. Jiné provozní výnosy	23	202 453		60 145
F.	Ostatní provozní náklady (25+26+27+28+29)	24	118 939		30 236
F.	1. Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku	25	0		754
	2. Prodaný materiál	26	4 896		9 967
	3. Daně a poplatky	27	7 104		4 094
	4. Rezervy v provozní oblasti a komplexní náklady příštích období	28	1 381		-3 186
	5. Jiné provozní náklady	29	105 558		18 607
*	Konsolidovaný provozní výsledek hospodaření (+/-) (01+02+20-03-07-08-09-14-24+30-31)	32	98 714		85 536
IV.	Výnosy z dlouhod. finančního majetku - podíly (34+35)	33	0		0
IV.	Výnosy z podílů - ovládaná nebo ovládající osoba	34	0		0
G.	Náklady vynaložené na prodané podíly (42+43)	36	0		0
VI.	Výnosové úroky a podobné výnosy	41	1 830		1 376
VI.	1. Výnosové úroky a obd. výnosy - ovládaná / ovládající osoba	42	0		607
	2. Ostatní výnosové úroky a podobné výnosy	43	1 830		769
I.	Úpravy hodnot a rezervy ve finanční oblasti (46+47)	44	28		-4
J.	Nákladové úroky a podobné náklady	45	54 131		43 437
J.	Nákladové úroky a pod. náklady - ovládaná / ovládající osoba	46	0		241
	2. Ostatní nákladové úroky a podobné náklady	47	54 131		43 196
VII.	Ostatní finanční výnosy	48	82 205		104 796
K.	Ostatní finanční náklady	49	85 290		84 272
*	Konsolidovaný finanční výsledek hospodaření (+/-) (33+37+41+48-36-40-44-45-49)	50	-55 414		-21 533
**	Konsolidovaný výsledek hospodaření před zdaněním (+/-) (32+50)	51	43 300		64 003
L.	Daň z příjmů (53+54)	52	12 808		15 345
L.	1. Daň z příjmů splatná	53	19 448		20 043
	2. Daň z příjmů odložená (+/-)	54	-6 640		-4 698
**	Konsolidovaný výsledek hospodaření po zdanění (51-52)	55	30 492		48 658
	Konsolidovaný výsledek hospodaření za účetní období bez podílu ekvivalence	57	30 492		48 658
	z toho: výsledek hospodaření běžného účetního období bez menšinových podílů	58	30 492		48 658
****	Konsolidovaný výsledek hospodaření za účetní období (+/-) (51-56)	61	30 492		48 658
*	Čistý obrát za účetní období = I. + II. + III. + IV. + V. + VI. + VII.	62	1 296 851		

Sestaveno dne:

31.7.2025

Právní forma účetní jednotky:

akciová společnost

Jméno a podpis odpovědné osoby za sestavení účetní závěrky:

Vladimíra Skřivánková

Jméno a podpis statutárního orgánu

Ing. Jiří Prášil, CSc.
předseda představenstva

IDENTIFIKACE AUDITORA

BDO Audit s.r.o.

IČ: 45314381

Auditorské oprávnění KAČR 018

ZKL, a.s.
Jedovnická 2346/8
Líšeň
628 00 Brno

ICO: 255 68 353

KONSOLIDOVANÝ PŘEHLED O PENĚŽNÍCH TOCÍCH
ZA ÚČETNÍ OBDOBÍ OD 1.1.2024 DO 31.12.2024
(v celých tisících Kč)

		Běžné období	Minulé období
P	Stav peněžních prostředků a peněžních ekvivalentů na začátku účetního období	28 141	20 203
PENĚŽNÍ TOKY Z HLAVNÍ VÝDĚLEČNÉ ČINNOSTI (PROVOZNÍ ČINNOST)			
Z	Účetní zisk nebo ztráta z běžné činnosti před zdaněním	43 300	64 003
A1	Úpravy o nepeněžní operace	166 869	95 053
A1.1	Odpisy stálých aktiv (+) s výjimkou zůstatkové ceny prodaných stálých aktiv, a dále umořování oceňovacího rozdílu k nabytému majetku a goodwillu (+/-)	134 194	110 231
A1.2	Změna stavu opravných položek, rezerv	-869	2 186
A1.3	Zisk (ztráta) z prodeje stálých aktiv (-/+) (vyúčtování do výnosů '-', do nákladů '+')	-999	-5 947
A1.5	Vyúčtované nákladové úroky (+) s výjimkou kapitalizovaných úroků, a vyúčtované výnosové úroky (-)	52 301	42 061
A1.6	Případné úpravy o ostatní nepeněžní operace	-17 758	-53 478
A.*	Čistý peněžní tok z provozní činnosti před zdaněním, změnami pracovního kapitálu a mimořádnými položkami	210 169	159 056
A2	Změny stavu nepeněžních složek pracovního kapitálu	7 330	-25 725
A2.1	Změna stavu pohledávek z provozní činnosti (+/-), aktivních účtů časového rozlišení a dohadných účtů aktivních	40 354	50 276
A2.2	Změna stavu krátkodobých závazků z provozní činnosti (+/-), pasivních účtů časového rozlišení a dohadných účtů pasivních	8 714	2 821
A2.3	Změna stavu zásob (+/-)	-41 738	-78 822
A**	Čistý peněžní tok z provozní činnosti před zdaněním a mimořádnými položkami	217 499	133 331
A3	Vyplacené úroky s výjimkou kapitalizovaných úroků (-)	-54 131	-43 437
A4	Přijaté úroky (+)	1 830	1 376
A5	Zaplacená daň z příjmů (pouze za běžnou činnost) a za doměrky daně za minulá období (-)	-25 648	-20 646
A***	Čistý peněžní tok z provozní činnosti	139 550	70 624
PENĚŽNÍ TOKY Z INVESTIČNÍ ČINNOSTI			
B1	Výdaje spojené s nabytím stálých aktiv	-48 203	-250 189
B2	Příjmy z prodeje stálých aktiv	999	6 701
B***	Čistý peněžní tok vztahující se k investiční činnosti	-47 204	-243 488
PENĚŽNÍ TOKY Z FINANČNÍ ČINNOSTI			
C1	Dopady změn dlouhodobých závazků, popřípadě takových krátkodobých závazků, které spadají do oblasti finanční činnosti (například některé provozní úvěry) na peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty	-77 336	198 760
C2	Dopady změn vlastního kapitálu na peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty	-11 109	-17 957
C2.6	Výplacené podíly na zisku včetně zaplacené srážkové daně vztahující se k těmto nárokům a včetně finančního vypořádání se společníky veřejné obchodní společnosti a komplementáři u komanditních společností (-)	-11 109	-17 957
C***	Čistý peněžní tok vztahující se k finanční činnosti	-88 445	180 803
F	Čisté zvýšení nebo snížení peněžních prostředků	3 902	7 938
R	Stav peněžních prostředků a peněžních ekvivalentů na konci účetního období	32 043	28 141

Sestaveno: 31.07.2025

Podpisový záznam:

IDENTIFIKACE AUDITORA
BDO Audit s.r.o.
IČ: 45314381
Auditorské oprávnění KAČR 018



KONSOLIDOVANÝ PŘEHLED O ZMĚNÁCH VLASTNÍHO KAPITÁLU

K 31. 12. 2024

(v celých tisících Kč)

	Základní kapitál	Ažio a kapitálové fondy	Fondy ze zisku	Jiný VH minulých let	VH minulých let	VH běžného období	Vlastní kapitál celkem
	A.I.	A.II.	A.III.	A.IV.	A.IV.	A.V.	A.
Stav k 1. 1. 2024	734 530	2 146	5 455	-6 144	536 875	48 658	1 321 520
Převod výsledku minulého období					48 658	-48 658	0
převod Jiného VH				6 144	-6 144		0
Jiný VH min. let				-3 316			-3 316
Ostatní					438		438
Přecenění fin. Derivátů včetně vlivu odl. daně		-17 629					-17 629
Výsledek hospodaření běžného období						30 492	30 492
Stav k 31. 12. 2024	734 530	-15 483	5 455	-3 316	579 827	30 492	1 331 505

K 31. 12. 2023

	Základní kapitál	Ažio a kapitálové fondy	Fondy ze zisku	Jiný VH minulých let	VH minulých let	VH běžného období	Vlastní kapitál celkem
	A.I.	A.II.	A.III.	A.IV.	A.IV.	A.V.	A.
Stav k 1. 1. 2023	734 530	97 343	5 455	-3 263	424 837	82 325	1 341 227
Převod výsledku minulého období					82 325	-82 325	0
Výplata podílů na zisku				3 263	-3 263		0
Jiný VH min. let				-6 144			-6 144
ostatní konsolidační úpravy					32 976		32 976
Odúčtování kap. Fondů		-95 197					-95 197
Výsledek hospodaření běžného období						48 658	48 658
Stav k 31. 12. 2023	734 530	2 146	5 455	-6 144	536 875	48 658	1 321 520

Sestaveno:

31. 7. 2025

Podpisový záznam:

PŘÍLOHA K ÚČETNÍ ZÁVĚRCE KONSOLIDOVANÉHO CELKU

ZKL, a. s. k 31. 12. 2024

1. Vymezení konsolidačního celku

Pro účely konsolidované účetní závěrky za rok 2024 byly do konsolidačního celku zahrnuty tyto dceřiné a přidružené podniky:

- ZKL Brno, a. s., Trnkova 123, 628 00 Brno – rozhodující vliv, 100% podíl účasti
- ZKL Bearings CZ, a. s. Líšeňská 45, 636 00 Brno – rozhodující vliv, 100% podíl účasti
- ZKL Klášterec nad Ohří, a. s., Nádražní 224, 431 51 Klášterec nad Ohří – rozhodující vliv, 100% podíl účasti
- ZKL Reality, s.r.o., Jedovnická 8, 628 00 Brno – rozhodující vliv, 100% podíl účasti
- ZKL – Výzkum a vývoj, a.s., Jedovnická 8, 628 00 Brno – rozhodující vliv, 100 % podíl účasti

Z důvodu nevýznamnosti nebyly do konsolidačního celku zahrnuty společnosti:

- ZKL RODAMIENTOS S. A., Argentina
- ZKL LATINOAMERICA S. A., Uruguay
- ZKL RODAMIENTOS DE MEXICO, S.A., Mexiko
- ZBC BEARINGS INDIA PRIVATE LIMITED, Indie
- ZKL Bearings CZ India Private Limited, Indie

Do konsolidace nebyla zahrnuta společnost Technic Tube, a.s. a to z důvodu probíhajícího insolvenčního řízení a prohlášení konkursu na tuto společnost., dále společnost ZKL Tech - Tools, a. s., Která je od 31.8.2022 v likvidaci.

Při sestavování konsolidované účetní závěrky byl použit systém přímé konsolidace a metoda plné konsolidace v případě mateřské společnosti a dceřiných společností ZKL, a. s., ZKL Brno, a. s., ZKL Bearings CZ, a.s., ZKL Klášterec nad Ohří, a.s, ZKL – Výzkum a vývoj, a.s. a ZKL Reality, s.r. o.

Datum účetních závěrek podniků zahrnutých do konsolidačního celku je 31. 12. 2024.

2. Obecné údaje obsažené v příloze

	Průměrný počet pracovníků za rok 2024	Osobní náklady celkem vč. odměn statut. a dozorčích orgánů (v tis. Kč)	Výše odměn členům orgánů obchodní korporace (v tis. Kč)
ZKL, a. s	26	33 490	990
ZKL Brno, a. s.	210	132 739	170
ZKL Bearings, a. s.	32	29 806	230
ZKL Klášterec nad Ohří, a. s.	196	119 643	190
ZKL- Výzkum a vývoj, a.s.	19	20 008	210
ZKL Reality, s. r.o.	12	9 838	0

Vztahy členů statutárních a dozorčích orgánů a řídících pracovníků k účetní jednotce:

Členové statutárního orgánu společnosti ZKL, a. s. k datu 31. 12. 2024 nemají ke společnosti závazky.

3. Informace o použitých účetních metodách, obecných účetních zásadách a způsobech oceňování

Účetnictví účetních jednotek konsolidačního celku

Řídí se příslušnými ustanoveními zákona č. 563/91 Sb., o účetnictví, Vyhlášky č. 500/2002 Sb. a Českých účetních standardů pro podnikatele.

Při oceňování majetku a závazků a při účtování o výsledku hospodaření bere účetní jednotka za základ:

Veškeré náklady a výnosy, které se vztahují k účetnímu období bez ohledu na datum jejich placení. Rizika, ztráty a znehodnocení, které se týkají majetku a závazků a jsou účetní jednotce známy ke dni sestavení účetní závěrky.

Způsob ocenění

a) Dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek

Dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek je účtován v pořizovacích cenách. Pořizovací ceny zahrnují cenu pořízení, náklady na dopravu, clo montáž, event. ostatní náklady související s pořízením.

Ocenění dlouhodobého hmotného majetku vytvořeného vlastní činností je na bázi vlastních nákladů výroby, které zahrnují přímý materiál, přímé mzdy a výrobní režii.

Odpisování

Účetní odpisy dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku jsou upraveny odpisovým plánem. Společnost odepisuje dlouhodobý hmotný majetek rovnoměrně na základě ročních sazeb stanovených dle vnitřního předpisu – odpisový plán, který je sestaven na základě odhadu doby životnosti a opotřebení.

Roční sazby obecně činí:

Budovy, haly a stavby	1,3 % - 5,0 %
Stroje, přístroje a zařízení	4,0 % - 20 %
Dopravní prostředky	6,0 % - 17 %
Inventář	4,0 % - 12 %
Pozemky, umělecké předměty	neodepisují se
Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	0 % - 25 %
Software	33,3 %

b) Dlouhodobý finanční majetek

Pořízení cenných papírů je oceňováno pořizovací cenou.

c) Zásoby

Účtování zásob je prováděno způsobem A.

Materiál

Nakupovaný materiál je oceňován pořizovací cenou. Pořizovací cena zahrnuje cenu pořízení včetně vedlejších pořizovacích nákladů, tj. zejména přepravné, pojistné, skladné během přepravy, nevratné obaly, obchodní přírážky, provize, clo a náklady na přepravování materiálu.

Nedokončená výroba

Zásoby nedokončené výroby jsou oceňovány přímými náklady výroby (přímý materiál, přímé mzdy vč. sociálního a zdravotního pojištění, výrobní režie dle kalkulace)

Polotovary

Polotovary vlastní výroby jsou oceňovány přímými náklady výroby (přímý materiál, přímé mzdy vč. sociálního a zdravotního pojištění a výrobní režie dle kalkulace)

Hotové výrobky

Zásoby hotových výrobků jsou oceňovány vlastními náklady výroby (přímý materiál, přímé mzdy vč. sociálního a zdravotního pojištění a výrobní režie dle kalkulace).

Zboží

Zásoby zboží se oceňují pořizovacími cenami. Pořizovací cena zahrnuje cenu pořízení včetně vedlejších pořizovacích nákladů, tj. zejména přepravné, pojistné, skladné během přepravy, nevratné obaly, obchodní přírážky, provize, clo a náklady na přepravování materiálu.

d) Pohledávky

Pohledávky se účtují při vzniku jmenovitou hodnotou, při nabytí za úplaty pořizovací cenou. Při přepočtu údajů v cizích měnách na českou měnu jsou používány kursy dle zákona č. 563/91 Sb. o účetnictví, § 24.

Majetek pořízený v cizí měně byl účtován v Kč v kursu platném v době jeho pořízení. Majetek v cizí měně se přepočítává na české koruny v kursu platném v den uskutečnění účetního případu.

Kurzové ztráty a zisky se účtují do nákladů nebo výnosů běžného roku.

e) Závazky

Závazky jsou zaúčtovány v jejich nominální hodnotě. Při přepočtu údajů v cizích měnách na českou měnu jsou používány kursy dle zákona č. 563/91 Sb. o účetnictví, § 24.

f) Účtování nákladů a výnosů

Náklady a výnosy se účtují časově rozlišené, tj. do období, s nímž věcně i časově souvisejí na základě dodávek výrobků, zboží či služeb bez ohledu na okamžik platby.

4. Doplnující informace k rozvaze a k výkazu zisku a ztráty

Počet a nominální hodnota majetkových cenných papírů a vkladů v tuzemsku a v zahraničí podle jednotlivých druhů cenných papírů a emitentů

Společnost	druh cenného papíru	emitent	podíl v %	Podíl v tis. Kč
ZKL, a. s.	akcie	ZKL Brno, a.s.	100,00	582 756
	akcie	ZKL Bearings CZ, a.s.	100,00	101 000
	akcie	ZKL – Výzkum a vývoj,a.s.	34,00	6 164
	obch. podíl	ZKL Reality, s.r.o.	100,00	130 573
	akcie	ZKL Tech – Tools, a.s.	100,00	16 446
	akcie	ZKL RODAMIENTOS DE MEXICO	8,59	301
	akcie	ZKL-Kláštepec nad Ohří, a. s.	100,00	72 306
ZKL Brno, a.s.	akcie	ZKL – Výzkum a vývoj, a.s.	33,00	5 983
	akcie	ZKL Bearings CZ, a.s .	0	0
ZKL Bearings CZ, a. s.	akcie	ZKL RODAMIENTOS	98,00	26 650
	akcie	ZKL RODAMIENTOS DE MEXICO	91,41	30 684
	akcie	ZKL LATINOAMERICA	100,00	364
	akcie	ZBC Bearings India	99,90	38
	akcie	ZKL India	99,90	34
ZKL Kláštepec nad Ohří, a. s.	akcie	ZKL Bearings CZ, a. s.	0	0
	akcie	ZKL – Výzkum a vývoj, a.s.	33,00	5 983

Společnost ZKL, a.s. obdržela dividendy:

- od společnosti ZKL BearingsCZ, akciová společnost ve výši 20 040 tis. Kč
- od společnosti ZKL Reality, s.r.o. ve výši 62 817 tis. Kč

Vyplacená dividendy ve výši 82 857 tis. Kč byla v rámci konsolidačních úprav převedena ze zisku běžného období do nerozděleného zisku minulých let.

Ostatním podnikům konsolidačního celku neplynuly z vlastnictví výše uvedených cenných papírů a účastí žádné finanční výnosy.

Vlastní kapitál konsolidovaného celku dosáhl k datu 31. 12. 2024 výše 1 331 506 tis. Kč.

Hospodářský výsledek konsolidovaného celku bez menšinových podílů za rok 2024 je 30 492 tis. Kč. Menšinový hospodářský výsledek je ve výši 0 tis. Kč.

O rozdělení zisku roku 2024 rozhodne představenstvo a valná hromada společnosti.

Pohledávky a závazky

Žádná společnost ve skupině nemá pohledávky ani závazky s dobou splatnosti delší než pět let. Výjimku tvoří závazky z titulu úvěrů za úvěrovými společnostmi, a to jmenovitě u firem ZKL Reality s.r.o., ZKL Klášterec nad Ohří a.s. a ZKL a.s.

Prodej zásob a dlouhodobého majetku mezi účetními jednotkami konsolidačního celku

ZKL Brno, a. s.

prodej do společnosti	druh	zisková marže v % (zisk/tržby)
ZKL Bearings CZ, a.s.	výrobky	3

ZKL Klášterec nad Ohří, a.s.

prodej do společnosti	druh	zisková marže v % (zisk/tržby)
ZKL Bearings CZ, a.s.	výrobky	3
ZKL Brno, a.s.	výrobky	3

Hodnota dlouhodobého majetku byla snížena o rozdíl, který byl mezi zůstatkovou cenou a cenou prodejní při prodeji v rámci skupiny ZKL. V roce 2024 se jedná o částku 12 072tis. Kč;

Dále byl vyloučen rozdíl z prodeje podílů ve skupině, jedná se o částku 74 786tis. Kč

Výnosy z běžné činnosti (v tis. Kč)

Analýza výnosů v členění na tuzemské a zahraniční za rok 2024 je následující:

Druh činnosti	Celkem
Výnosy z prodeje vlastních výrobků a služeb mimo ZKL Reality	1 092 611
Výnosy z prodeje zboží	84 430
Výnosy z prodeje služeb - ZKL Reality	119 810
C E L K E M	1 296 851

5. Odložená daňová pohledávka a závazek

V rámci sjednocení vykázání odložené daně byla v rámci konsolidace odložená daňová pohledávka převedena na odložený daňový závazek.

Významné události po datu konsolidované účetní závěrky
Nenastaly.

V Brně dne 31.7.2025

Zpracoval: Vladimíra Skřivánková



Ing. Jiří Prášil, CSc.
předseda představenstva

IDENTIFIKACE AUDITORA
BDO Audit s.r.o.
IČ: 45314381
Auditorské oprávnění KAČR 018